

LOMAUTUSTEN TOTEUTTAMISEN MAHDOLLISUUDET JA NIIDEN VAIKUTUKSET PALVELUTUOTANTOON

TOIMIALA: Hallinto- ja talousosasto

Tulosyksikkö: Luottamushenkilöhallinto

Lomautuksen toteuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset toimintaan ja palvelutuotantoon

Ei kuntaan työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöstöä.

Kokonaan lomautuksen ulkopuolelle rajattavaksi esitettävät ammattiryhmät ja perustelut, miksi tulisi rajata lomautusten ulkopuolelle

Ei kuntaan työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöstöä.

Lomautuksilla saavutettava säästö ja mahdolliset taloudelliset riskit

Ei kuntaan työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöstöä.

Potentiaalista säästöä osastotasolla on kuvattu selostusosassa.

Jos jollekin ammattiryhmälle esitetään lyhyempiä lomautuksia tai rajattavaksi kokonaan lomautusten ulkopuolelle, voidaanko vastaava henkilöstömenojensäästö saavuttaa jollakin muulla tavoin?

Luottamushenkilöiden osalta on mahdollista toteuttaa yksi kokouspalkkioton kokous toimielintä kohti, kuten vuonna 2019. Kustannussäästö on noin 5500 euroa.

Tulosyksikkö: Yleishallinto ja muu yleishallinto

Lomautuksen toteuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset toimintaan ja palvelutuotantoon

Lomautukset mahdollista toteuttaa kunnanviraston sulkuaikoina ja yksittäisinä päivinä yhteistyössä viranhaltijoiden kanssa, koska kunnassa täytyy aina olla tavoitettavissa vähintään yksi viranhaltija. Lomautukset on toteutettava siten, että johto- ja vastuukysymykset sekä varahenkilöjärjestelyt otetaan huomioon. Työturvallisuusasiat otetaan myös huomioon.

Lomautukset aiheuttavat työn kuormitusta ja niillä on vaikutusta henkilöstön työhyvinvointiin. Lomautukset haittaavat toiminnan

kehittämistä, hidastavat monia toimintoja (esim. asioiden valmistelua, palautteisiin vastaamista, talousprosessit) ja aiheuttavat ruuhkautumista.

Yleishallinto tuottaa tukipalveluja ja asiantuntijapalveluja muille osastoille ja Ruoveden Asunnot Oy:lle. Lomautuksen vaikutuksia ovat mm. seuraavat: hallinnon valmisteluprosessit hidastuvat ja asiantuntijapalveluiden kuten esim. kirjanpito ja laskutus saatavuus heikkenee, sisäinen ja ulkoinen asiakaspalvelu heikkenee. Lomautusten vaikutus huomioidaan toimielinten kokousaikatauluja suunniteltaessa. Lomautusten aikana on tarve töiden voimakkaalle priorisoinnille. Lomautusten aikana ulkoisten yhteistyökumppaneiden käyttö tulee lisääntymään, koska esim. henkilöstöasioihin liittyvä tiedon tarve kasvaa samalla kun resurssit neuvonnan antamiseen vähenevät.

Osto- ja myyntilaskujen käsittelyissä tulee viivettä, mutta maksuvalmius on turvattava myös lomautusten aikana.

Tietohallinnossa lomautusten aikana on huomioitava erityisesti varahenkilöiden määrittelyt.

Yleishallinnossa kaikki tehtävät ovat yhden työntekijän tai virkamiehen tekemiä tehtäviä, joten lomautusten aikana kyseiset työtehtävät täytyy voimakkaasti priorisoida, jotta välttämättömät työt hoituvat työssä olevan henkilön toimesta.

Kokonaan lomautuksen ulkopuolelle rajattavaksi esitettävät ammattiryhmät ja perustelut, miksi tulisi rajata lomautusten ulkopuolelle

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut rajataan lomautusten ulkopuolelle lainsäädännön perusteella. Heidän osallistuminen on vapaaehtoista.

Palkkatuella työllistetyt.

Lomautuksilla saavutettava säästö ja mahdolliset taloudelliset riskit

Potentiaalista säästöä osastotasolla on kuvattu selostusosassa.

Jos jollekin ammattiryhmälle esitetään lyhyempiä lomautuksia tai rajattavaksi kokonaan lomautusten ulkopuolelle, voidaanko vastaava henkilöstömenojensäästö saavuttaa jollakin muulla tavoin?

Ei esitetä.

Tulosyksikkö: Yhteinen henkilöstöhallinto

Lomautuksen toteuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset toimintaan ja palvelutuotantoon

Ei kuntaan työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöstöä.

Kokonaan lomautuksen ulkopuolelle rajattavaksi esitettävät ammattiryhmät ja perustelut, miksi tulisi rajata lomautusten ulkopuolelle

Ei kuntaan työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöstöä.

Lomautuksilla saavutettava säästö ja mahdolliset taloudelliset riskit

Potentiaalista säästöä osastotasolla on kuvattu selostusosassa.

Jos jollekin ammattiryhmälle esitetään lyhyempiä lomautuksia tai rajattavaksi kokonaan lomautusten ulkopuolelle, voidaanko vastaava henkilöstömenojensäätö saavuttaa jollakin muulla tavoin?

Ei kuntaan työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöstöä.

Tulosyksikkö: Työllisyydenhoito

Lomautuksen toteuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset toimintaan ja palvelutuotantoon

Kahden työpajaohjaajan ja yhden kuntouttavan työtoiminnanohjaajan lomautus on mahdollinen. Lomautukset pystytään suunnittelemaan niin, että ohjaajat tuuraavat toisiaan ja palvelutuotanto ei vaarannu.

Kokonaan lomautuksen ulkopuolelle rajattavaksi esitettävät ammattiryhmät ja perustelut, miksi tulisi rajata lomautusten ulkopuolelle

Palkkatuella työllistetyt.

Lomautuksilla saavutettava säästö ja mahdolliset taloudelliset riskit

Potentiaalista säästöä osastotasolla on kuvattu selostusosassa.

Jos jollekin ammattiryhmälle esitetään lyhyempiä lomautuksia tai rajattavaksi kokonaan lomautusten ulkopuolelle, voidaanko vastaava henkilöstömenojensäätö saavuttaa jollakin muulla tavoin?

Ei esitetä.

Tulosyksikkö: Elinkeinotoimen hallinto

Lomautuksen toteuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset toimintaan ja palvelutuotantoon

Elinkeinotoimessa on palkattuna määräaikainen henkilö. Kehityspäällikön määräaikainen työsopimus päättyy lokakuussa, palkattomien vapaiden ottaminen on mahdollista työsuhteen jatkuessa. Palvelutuotannossa ei merkittäviä vaikutuksia.

Lain mukaan määräaikaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää ei voi lomauttaa, ellei hän tee sellaisen vakituisen työntekijän sijaisuutta, jonka voisi lomauttaa.

Kokonaan lomautuksen ulkopuolelle rajattavaksi esitettävät ammattiryhmät ja perustelut, miksi tulisi rajata lomautusten ulkopuolelle

Ei esitetä.

Lomautuksilla saavutettava säästö ja mahdolliset taloudelliset riskit

Potentiaalista säästöä osastotasolla on kuvattu selostusosassa.

Jos jollekin ammattiryhmälle esitetään lyhyempiä lomautuksia tai rajattavaksi kokonaan lomautusten ulkopuolelle, voidaanko vastaava henkilöstömenojensäätö saavuttaa jollakin muulla tavoin?

Ei esitetä.

Tulosyksikkö: Ruoka- ja siivouspalveluyksikkö

Lomautuksen toteuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset toimintaan ja palvelutuotantoon

Varhaiskasvatuksen, Visuveden koulun ja Pekkalan koulun osalta mahdollisuudet perustuvat yksikössä tehtäviin muihin ratkaisuihin, joten mahdollisuudet ja vaikutukset voidaan tarkentaa yhteistyössä sivistysosaston kanssa.

Yhtenäiskoulun keittiön osalta lomautukset tulisi jaksottaa 8 viikon osalle. Se mahdollisesti tarkoittaisi muutoksia ruokalistaan tai esimerkiksi välipalojen tarjoamiseen sekä työntekijöiden työpanoksen muutoksia. Lomautuksista saatavaa säästöä voi pienentää lyhyempää työaika tekevien muuttaminen lomautusten ajaksi kokoaikaiseksi.

Vanhainkodin keittiön ja terveyskeskuksen keittiön osalta lomautuksia ei ole toiminnan kannalta mahdollista porrastaa ilman vastaavan ruokapalvelun hankkimista lomautusten aikana muualta.

Lomautuksien sijoittaminen kesäajalle ei automaattisesti mahdollista lomautuksia, sillä koulujen keittiöiden henkilöstö sijaistaa oman asemapaikkansa lisäksi muissa keittiöissä tai siivouspalveluissa kesän aikana. Keittiöillä on lähtökohtaisesti noin 53 viikkoa kesälomaa. Kesän aikana on peruslähtökohtana 9 viikkoa, jolloin voimme sijaistaa toisiamme. Yleensä tämä aika ei ole riittänyt ja kesän ajalle on tarvittu lisäksi ulkopuolisia loman sijaisia. Lomautusten sijoittaminen kesäajalle lisää tätä haastetta.

Siivouspalvelut

Siivoustason huonontaminen on riski sisäilman näkökulmasta. Lomautuksien sijoittaminen kesälle tarkoittaa perussiivouksista luopumista koulujen osalta.

Kokonaan lomautuksen ulkopuolelle rajattavaksi esitettävät ammattiryhmät ja perustelut, miksi tulisi rajata lomautusten ulkopuolelle

Ei esitetä

Lomautuksilla saavutettava säästö ja mahdolliset taloudelliset riskit

Potentiaalista säästöä osastotasolla on kuvattu selostusosassa.
Riskejä kuvattu vaikutuksissa.

Jos jollekin ammattiryhmälle esitetään lyhyempiä lomautuksia tai rajattavaksi kokonaan lomautusten ulkopuolelle, voidaanko vastaava henkilöstömenojensäästö saavuttaa jollakin muulla tavoin?

Ei esitetä.