

Kunnanhallitus

Aika 20.04.2020 15:00 - 17:44**Paikka** Sähköinen kokous Teams-järjestelmässä

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
53		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
54		Investointiohjelman muutokset vuodelle 2020	4
55		Kotitalouden lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (kotitalous)	7
56		Liikunnan ja terveystiedon lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (liikunta ja terveystieto)	9
57		Kuvaamataidon lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (kuvataide)	12
58		Musiikin lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (musiikki)	15
59		Liikunnan ja terveystiedon lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (liikunta ja terveystieto)	18
60		Teknisen työn lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (käsityö)	21
61		Ruotsin ja saksan kielen lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (ruotsi)	23
62		Suositus eri hallituksiin valittavista henkilöistä	25
63	1	Covid 19-viruksen aiheuttamien toiminnallisten ja taloudellisten muutosten edellyttämien toimenpiteiden käynnistäminen	30
64	2-3	Työterveyshuollon korvaushakemus vuoden 2019 työterveyshuollon kustannuksista	34
65	4-5	Ruoveden kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	35
66		Talouden seuranta 2020	39
67		Kehityspäällikön työsuhteen jatkaminen	41
68		Muutosjohtajan työsuhteen jatkaminen	43
69		Viranhaltijapäätökset	46
70		Tiedoksiannot	47
71		Hallintokuntien pöytäkirjat	49
72		Muut asiat	50

Osallistujat

	Nimi		Lisätiedot
Läsnä	Neste Jouni	puheenjohtaja	
	Härkönen Mervi	varapuheenjohtaja	
	Kaitajärvi Merja	jäsen	
	Kuutti-Selkee Heidi	jäsen	
	Leppänen Raimo	jäsen	
	Simula Markku	jäsen	
	Kivi Marko	KV:n pj.	
	Majala Jukka	KV:n I vpj.	saapui § 54
	Koivunen Päivi	KV:n II vpj.	
	Rekonen Riku	vs. kunnanjohtaja	
	Luikku Aila	asiantuntija	§ 55-61
	Apell Harri	asiantuntija	§ 54
	Marttila Virve	varajäsen	pois 16.02 - 16.06 § 59, 60
Poissa	Moisio Antti	jäsen	

Käsitellyt asia §53 - 72

Allekirjoitukset

Jouni Neste
puheenjohtaja

Riku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Ruovedellä 22.4.2020 (sähköisesti 22.4.2020, allekirjoitukset seuraavassa ei-sähköisessä kokouksessa)

Mervi Härkönen

Merja Kaitajärvi

**Pöytäkirja yleisesti
nähtävillä**

Ruoveden kunnanvirasto 23.04.2020

Riku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastajien valinta

KH 20.04.2020 § 53 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on postitettu KH:n päätöksen mukaisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta, ja että kokouksessa on saapuvilla yli puolet jäsenistä.

Kokouskutsu on postitettu 16.4.2020.

Kj:n ehdotus Puheenjohtaja toteaa, että kokous pidetään sähköisesti Teams-järjestelmässä, ja että kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Mervi Härkönen ja Merja Kaitajärvi, varalle Heidi Kuutti-Selkee.

Pöytäkirjan tarkastus on 21.4.2020 ja pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävillä 22.4.2020.

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti siten, että pöytäkirja lähetetään sähköpostilla puheenjohtajalle ja pöytäkirjantarkastajille. He hyväksyvät pöytäkirjan sähköpostikuittauksella, jonka jälkeen pöytäkirja julkaistaan. Pöytäkirja allekirjoitetaan virallisesti ensimmäisessä mahdollisessa perinteisesti kokoontuvassa kunnanhallituksen kokouksessa.

Päätös Puheenjohtaja totesi, että kokous pidetään sähköisesti Teams-järjestelmässä, ja että kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Mervi Härkönen ja Merja Kaitajärvi, varalle Heidi Kuutti-Selkee.

Pöytäkirjan tarkastus on 22.4.2020 ja pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävillä 23.4.2020.

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti siten, että pöytäkirja lähetetään sähköpostilla puheenjohtajalle ja pöytäkirjantarkastajille. He hyväksyvät pöytäkirjan sähköpostikuittauksella, jonka jälkeen pöytäkirja julkaistaan. Pöytäkirja allekirjoitetaan virallisesti ensimmäisessä mahdollisessa perinteisesti kokoontuvassa kunnanhallituksen kokouksessa.

Investointiohjelman muutokset vuodelle 2020

KH 20.04.2020 § 54 Vuoden 2020 talousarvioon sisältyy investointiohjelma vuodelle 2020 ja investointisuunnitelma vuosille 2021-22.

Investointiohjelmaan on tarpeen tehdä seuraavat muutokset:

1) Lähiliikuntapaikka.

Kunnan vuoden 2019 investointiohjelmaan sisältyi lähiliikuntahanke 240.000 euron määrärahalla. Hankkeelle on myönnetty Aluehallintoviraston 111.000 euron avustus, joka on käytettävä vuoden 2021 loppuun mennessä. Vuoden 2019 toteutuma hankkeella oli 261.409 euroa, avustusta haettiin valmiusasteen mukaan 30 % yht 33.300 euroa. Avustuksesta on vielä saamatta 77.700 euroa.

Vuoden 2020 lähiliikuntahankkeen toteutettavaksi esitettäviä osia ovat minigolf-rata laivarantaan (40.000 euroa) ja penkkiliikuntapolku (5.000 euroa). Tällöin tulona vuodelle 2020 kirjataan 77.000 euroa ja menoja yhteensä 45.000 euroa. Investointi kirjataan viime vuoden hankkeen jatkona.

Vaikutus vuoden 2020 määrärahavarakseen yht. - 32.000 euroa

2) Teollisuushalli 7 muutostyöt

Vuoden 2020 investointiohjelmaan sisältyy 50.000 euron varaus teollisuushallin tilamuutoksille. Muutoksia on tarvetta toteuttaa enemmän; tiloihin on tehty uusia vuokrasopimuksia kolme tämän vuoden aikana. Suurin muutostyö on ison halliosan jakaminen kolmeen osaan sisältyäen uusia sosiaali/wc tiloja. Lisäksi rakennetaan piha-alueita mm. ajotie rakennuksen ympäri. Hankkeet on jo käynnistetty. Kustannusarvio on 240.000 euroa. Vaikutus vuoden 2020 määrärahavarakseen yht. 190.000 euroa

3) Pusunvuolteen silta

Pirkanmaan ELY-keskus aloitti Pusunvuolteen sillan peruskorjaustyöt maaliskuussa. Ennakoarvio investointiohjelmaa laadittaessa oli, että sillan korjaustyöt ajoittuisivat vuodelle 2021. Vuoden 2021 investointisuunnitelmaan sisältyy Pusunvuolteen sillan uuden kevyenliikenteen väylän liittymäalueiden rakentaminen. Määräraha on syytä siirtää vuoden 2021 investointisuunnitelmasta vuoden 2020 investointiohjelmaan.

Vaikutus vuoden 2020 määrärahavarakseen yht. 50.000 euroa

4) Haapasaaren vastaanottorakennus ja suihkutilat

Haapasaaren rakennukset ovat sekä pääosin Haapasaaren Matkailu Oy:n omistamia. Kunta omistaa pääosin ennen vuotta 1972 rakennetut rakennukset. Koska Haapasaaren Matkailu Oy on asetettu konkursiin, on syytä olettaa, että saaren vuokrasopimus tulee myös päättyämään kevään aikana. Tällöin matkailutoiminnot

siirtyvät väliaikaisesti Kiinteistö Oy:n ja kunnan järjestettäväksi. Alueelle on syytä tehdä kunnostustöitä melko mittavassakin määrin. Tässä tilanteessa esitetään vuodelle 2020 kunnana osalle tehtäväksi vastaanottorakennuksen ja suihkutilojen kunnostustyöt. Vuoden 2020 kunnossapitotöiden rahallinen tarve on 70.000 euroa. Vaikutus vuoden 2020 määrärahavaraukseen yht. 70.000 euroa

5) Urheilutien ja Kuruntien kuruntien kiertoliittymä

Kiertoliittymän suunnittelu on aloitettu. Suunnittelutyöt tehdään tänä vuonna ja rakentaminen vuonna 2021. Kunnan investointiohjelmassa hankkeelle on varattu 110.000 euron määräraha. Hake tulee kiertoliittymän lisäksi sisältämään Kuruntien osalta kunnostussuunnitelman sekä paikoitusaluemuutoksia Urheilutie 1 liiketalon yhteyteen. Hankkeen kustannukset vuodelle 2020 suunnittelun osalta ovat 30.000 euroa. Vuoden 2021 investointisuunnitelmaan esitetään tässä vaiheessa siirrettäväksi 80.000 euroa, tämä summa täydennetään syksyllä talousarvion laadinnan yhteydessä, kun suunnitelmien pohjalta tehty arvio on valmis.

Vaikutus vuoden 2020 määrärahavaraukseen yht. -80.000 euroa

Talousarvion investointiohjelmassa vuoden 2020 määrärahavaraukset olivat yhteensä 3.230.000 euroa. Esityksen jälkeen varaus muuttuisi 198.000 eurolla ollen 3.428.000 euroa.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja tekninen johtaja Harri Apell, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs.kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy seuraavat muutokset vuoden 2020 investointiohjelman ja vuoden 2021 investointisuunnitelmaan:

- 1) Lähiliikuntapaikalle 45.000 euroa vuodelle 2020.
- 2) Teollisuushalli 7:lle yhteensä 240.000 euroa vuodelle 2020
- 3) Pusunvuolteen sillan liittymäalueille 50.000 euroa siirretään vuodelta 2021 vuodelle 2020.
- 4) Haapasaaren vastaanottorakennukselle ja suihkutiloille 70.000 euroa sillä ehdolla, että nykyinen vuokrasopimus on purkautunut
- 5) Kiertoliittymälle varattu 110.000 euroa muutetaan 30.000 euroksi vuodelle 2020 ja loppu 80.000 euroa siirretään vuodelle 2021.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti siten täydennettynä, että kohdasta 4 annetaan kunnanhallitukselle erillinen selvitys

seuraavassa kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Harri Apell oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 15.08 - 15.45.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jukka Majala saapui kokoukseen tämän pykälän keskustelun kuluessa klo 15.32.

Kotitalouden lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (kotitalous)

SIVISLTK 25.03.2020 § 21

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa opettajien taito- ja taideaineiden tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla lehtorin virassa oleville opetusvelvollisuuden täyteen luokanopetuksen tunteja. Tunteja on annettu myös muilta kouluilta kuin siltä, mihin virka on perustettu.

Asian korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla on ollut vaikeuksia saada opetusvelvollisuutensa virassaan täyteen.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin kotitalousopettajalle mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavana aineena kotitalous. Viranhaltijalle annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista.

Kotitalouden lehtori on kirjallisesti 6.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut ottavansa vastaan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävän tehtävän ja hyväksynyt virkansa lakkauttamisen 1.8.2020 alkaen.

Stj:n ehdotus

Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen kotitalouden lehtorin viran (nro 15). Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja – valtuustolle päätettäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 55

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs.kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se - päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen kotitalouden lehtorin viran (nro 15).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 15.45 - 15.56.

Liikunnan ja terveystiedon lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (liikunta ja terveystieto)

SIVISLTK 25.03.2020 § 26

Ruoveden kunnan lukio-opetuksen järjestäminen on 1.8.2016 lähtien siirtynyt Sasky koulutuskuntayhtymän vastuulle.

Ruoveden kunta ja Sasky koulutuskuntayhtymä solmivat lukiokoulutussopimuksen 9.7.2015. Samalla tehtiin sopimus siitä, että Ruoveden lukion viroissa olleet opettajien viranhaltijat (kuusi) siirtyivät ns. vanhoina työntekijöinä Sasky koulutuskuntayhtymän palvelukseen.

Sopimusta tehtäessä ei huomioitu Ruoveden kunnan yhteiskoulun palveluksessa olevien yhteisten opettajien (perusopetus 7-9 luokat ja lukio) lukiossa pitämiä tunteja. Tässä siirtymisvaiheessa olisi tietysti Yhteiskoulun virkaan jäävien yhteisten opettajien virkanimikkeet tullut muuttaa vastaamaan uutta tilannetta, jossa lukiokoulutus siirtyy toiselle työnantajalle. Näin ei kuitenkaan tapahtunut, vaan yhteiset opettajat jatkoivat tuntien pitämistä lukiossa kuten ennenkin.

Yhteiskoulun opettajien virkanimikkeet oli valtuuston päätöksellä (12.12.2016) muutettu Ruoveden yhteiskoulusta Ruoveden yhtenäiskouluksi 1.1.2017 alkaen, mutta varsinaiset viranhoitoa vastaavat nimikkeet jäivät ennalleen.

Uusien opettajien tuntien järjestämisessä ilmeni opettajien yhdenvertaisessa kohtelussa epätasa-arvoa, koska uudet virat perustettiin vain yhtenäiskouluun ja opettajat ottivat kuitenkin tunteja myös Ruoveden lukiota, näin he joutuivat pyytämään lukion tuntien pitämiseen sivutoimiluvat.

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa opettajien tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla lehtorin virassa oleville opetusvelvollisuuden täytteeksi luokanopetuksen tunteja. Samoin he ovat ottaneet opetusvelvollisuutensa tunteja myös Ruoveden lukiota.

Tilanne on opettajien tasapuolisen kohtelun kannalta vastoin yhdenvertaisuusperiaatteita. Yhteiskoulun yhteisissä viroissa edelleen olevien virkanimikkeet tulee muuttaa vastaamaan nykyistä tilannetta. Lainsäädännöllisesti vanhoja yhteisiä virkoja, joihin kerätään tunteja myös toisen työnantajan tunneista (Sasky koulutuskuntayhtymä) ei ole mahdollista säilyttää. Yhteisten opettajien lehtorin virat tuleekin lakkauttaa ja tilalle tarjotaan

tuntiopettajan toistaiseksi täytettävää tehtävää, joka mahdollistaa opettajan tuntien keräämisen luokanopetuksesta ja toiselta työnantajalta.

Sasky koulutuskuntayhtymästä Pekka Simberg on ilmoittanut, että lukion tunteja aikaisemminkin hoitaneet lehtorit voivat jatkaa Sasky koulutuskuntayhtymän palveluksessa tuntiopettajina.

Asian korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla oli ns. yhteinen virka lukion kanssa.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin liikunnan ja terveystiedon lehtorille mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavina aineina liikunta ja terveystieto. Ko. lehtorille annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista. Työntekijä kutsui lehtorin 20.2.2020 uusiin neuvotteluihin, koska ilmeni epäselvyyttä edellisessä neuvotteluissa ilmoitetuissa tunneissa ja tuntikehyksessä. Jatkoneuvottelu pidettiin 2.3.2020. Neuvotteluista laadittiin muistio, joka allekirjoitettiin. Harkitsemisaikaa tuntiopettajan tehtävän valintaan jatkettiin 9.3.2020 asti.

Liikunnan ja terveystiedon lehtori on kirjallisesti 6.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut ottavansa vastaan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävän tehtävän ja hyväksynyt virkansa lakkauttamisen 1.8.2020 alkaen.

Stj:n ehdotus

Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen liikunnan ja terveystiedon (tunteja lukiossa) lehtorin viran (nro 16). Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja – valtuustolle päätettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 56

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

**Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus****§ 26
§ 56****25.03.2020
20.04.2020**

vs.kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se
- päättää lakkauttaa liikunnan ja terveystiedon (tunteja lukiossa)
lehtorin viran (nro 16).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka
mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan
toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli
asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 15.56 - 16.00.

Kuvaamataidon lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (kuvataide)

SIVISLTK 25.03.2020 § 24

Ruoveden kunnan lukio-opetuksen järjestäminen on 1.8.2016 lähtien siirtynyt Sasky koulutuskuntayhtymän vastuulle.

Ruoveden kunta ja Sasky koulutuskuntayhtymä solmivat lukiokoulutussopimuksen 9.7.2015. Samalla tehtiin sopimus siitä, että Ruoveden lukion viroissa olleet opettajien viranhaltijat (kuusi) siirtyivät ns. vanhoina työntekijöinä Sasky koulutuskuntayhtymän palvelukseen. Sopimusta tehtäessä ei huomioitu Ruoveden kunnan yhteiskoulun palveluksessa olevien yhteisten opettajien (perusopetus 7-9 luokat ja lukio) lukiossa pitämiä tunteja. Tässä siirtymisvaiheessa olisi tietysti Yhteiskoulun virkaan jäävien yhteisten opettajien virkanimikkeet tulleet muuttaa vastaamaan uutta tilannetta, jossa lukiokoulutus siirtyy toiselle työnantajalle. Näin ei kuitenkaan tapahtunut, vaan yhteiset opettajat jatkoivat tuntien pitämistä lukiossa kuten ennenkin.

Yhteiskoulun opettajien virkanimikkeet oli valtuuston päätöksellä (12.12.2016) muutettu Ruoveden yhteiskoulusta Ruoveden yhtenäiskouluksi 1.1.2017 alkaen, mutta varsinaiset viranhoitoa vastaavat nimikkeet jäivät ennalleen. Uusien opettajien tuntien järjestämisessä ilmeni opettajien yhdenvertaisessa kohtelussa epätasa-arvoa, koska uudet virat perustettiin vain yhtenäiskouluun ja opettajat ottivat kuitenkin tunteja myös Ruoveden lukiosta, näin he joutuivat pyytämään lukion tuntien pitämiseen sivutoimiluvat.

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa opettajien tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla lehtorin virassa oleville opetusvelvollisuuden täytteenä luokanopetuksen tunteja. Samoin he ovat ottaneet opetusvelvollisuutensa tunteja myös Ruoveden lukiosta.

Tilanne on opettajien tasapuolisen kohtelun kannalta vastoin yhdenvertaisuusperiaatteita. Yhteiskoulun yhteisissä viroissa edelleen olevien virkanimikkeet tulee muuttaa vastaamaan nykyistä tilannetta. Lainsäädännöllisesti vanhoja yhteisiä virkoja, joihin kerätään tunteja myös toisen työnantajan tunneista (Sasky koulutuskuntayhtymä) ei ole mahdollista säilyttää. Yhteisten opettajien lehtorin virat tuleekin lakkauttaa ja tilalle tarjotaan tuntiopettajan toistaiseksi täytettävää tehtävää, joka mahdollistaa opettajan tuntien keräämisen luokanopetuksesta ja toiselta työnantajalta.

Sasky koulutuskuntayhtymästä Pekka Simberg on ilmoittanut, että lukion tunteja aikaisemminkin hoitaneet lehtorit voivat jatkaa Sasky koulutuskuntayhtymän palveluksessa tuntiopettajina.

Asian korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla oli ns. yhteinen virka lukion kanssa.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin kuvaamataidon lehtorille mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavana aineena kuvataide. Ko. lehtorille annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista. Lehtori on kirjallisesti 6.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut ottavansa vastaan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävän tehtävän ja hyväksynyt virkansa lakkauttamisen 1.8.2020 alkaen.

Stj:n ehdotus

Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen kuvaamataidon yhteisen (lukio ja Ruoveden opisto) lehtorin viran (nro 25). Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja – valtuustolle päätettäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 57

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se - päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen kuvaamataidon yhteisen (lukio ja Ruoveden opisto) lehtorin viran (nro 25).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli

asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 16.00 - 16.01.

Musiikin lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (musiikki)

SIVISLTK 25.03.2020 § 25

Ruoveden kunnan lukio-opetuksen järjestäminen on 1.8.2016 lähtien siirtynyt Sasky koulutuskuntayhtymän vastuulle.

Ruoveden kunta ja Sasky koulutuskuntayhtymä solmivat lukiokoulutussopimuksen 9.7.2015. Samalla tehtiin sopimus siitä, että Ruoveden lukion viroissa olleet opettajien viranhaltijat (kuusi) siirtyivät ns. vanhoina työntekijöinä Sasky koulutuskuntayhtymän palvelukseen. Sopimusta tehtäessä ei huomioitu Ruoveden kunnan yhteiskoulun palveluksessa olevien yhteisten opettajien (perusopetus 7-9 luokat ja lukio) lukiossa pitämiä tunteja. Tässä siirtymisvaiheessa olisi tietysti Yhteiskoulun virkaan jäävien yhteisten opettajien virkanimikkeet tullut muuttaa vastaamaan uutta tilannetta, jossa lukiokoulutus siirtyy toiselle työnantajalle. Näin ei kuitenkaan tapahtunut, vaan yhteiset opettajat jatkoivat tuntien pitämistä lukiossa kuten ennenkin.

Yhteiskoulun opettajien virkanimikkeet oli valtuuston päätöksellä (12.12.2016) muutettu Ruoveden yhteiskoulusta Ruoveden yhtenäiskouluksi 1.1.2017 alkaen, mutta varsinaiset viranhaittoa vastaavat nimikkeet jäivät ennalleen. Uusien opettajien tuntien järjestämisessä ilmeni opettajien yhdenvertaisessa kohtelussa epätasa-arvoa, koska uudet virat perustettiin vain yhtenäiskouluun ja opettajat ottivat kuitenkin tunteja myös Ruoveden lukiosta, näin he joutuivat pyytämään lukion tuntien pitämiseen sivutoimiluvat.

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa opettajien tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla lehtorin virassa oleville opetusvelvollisuuden täyteen luokanopetuksen tunteja. Samoin he ovat ottaneet opetusvelvollisuutensa tunteja myös Ruoveden lukiosta.

Tilanne on opettajien tasapuolisen kohtelun kannalta vastoin yhdenvertaisuusperiaatteita. Yhteiskoulun yhteisissä viroissa edelleen olevien virkanimikkeet tulee muuttaa vastaamaan nykyistä tilannetta. Lainsäädännöllisesti vanhoja yhteisiä virkoja, joihin kerätään tunteja myös toisen työnantajan tunneista (Sasky koulutuskuntayhtymä) ei ole mahdollista säilyttää. Yhteisten opettajien lehtorin virat tuleekin lakkauttaa ja tilalle tarjotaan tuntiopettajan toistaiseksi täytettävää tehtävää, joka mahdollistaa opettajan tuntien keräämisen luokanopetuksesta ja toiselta

työnantajalta.

Sasky koulutuskuntayhtymästä Pekka Simberg on ilmoittanut, että lukion tunteja aikaisemminkin hoitaneet lehtorit voivat jatkaa Sasky koulutuskuntayhtymän palveluksessa tuntiopettajina.

Asian korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla oli ns. yhteinen virka lukion kanssa.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin musiikin lehtorille mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavana aineena musiikki. Ko. lehtorille annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista. Lehtori on kirjallisesti 9.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut ottavansa vastaan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävän tehtävän ja hyväksynyt virkansa lakkauttamisen 1.8.2020 alkaen.

Stj:n ehdotus

Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen musiikin yhteisen (lukio ja Ruoveden opisto) lehtorin viran (nro 24). Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja – valtuustolle päätettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 58

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se
- päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen musiikin yhteisen (lukio ja Ruoveden opisto) lehtorin viran (nro 24).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli

asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 16.01 - 16.01.

Liikunnan ja terveystiedon lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (liikunta ja terveystieto)

SIVISLTK 25.03.2020 § 27

Ruoveden kunnan lukio-opetuksen järjestäminen on 1.8.2016 lähtien siirtynyt Sasky koulutuskuntayhtymän vastuulle.

Ruoveden kunta ja Sasky koulutuskuntayhtymä solmivat lukiokoulutussopimuksen 9.7.2015. Samalla tehtiin sopimus siitä, että Ruoveden lukion viroissa olleet opettajien viranhaltijat (kuusi) siirtyivät ns. vanhoina työntekijöinä Sasky koulutuskuntayhtymän palvelukseen. Sopimusta tehtäessä ei huomioitu Ruoveden kunnan yhteiskoulun palveluksessa olevien yhteisten opettajien (perusopetus 7-9 luokat ja lukio) lukiossa pitämiä tunteja. Tässä siirtymisvaiheessa olisi tietysti Yhteiskoulun virkaan jäävien yhteisten opettajien virkanimikkeet tulleet muuttaa vastaamaan uutta tilannetta, jossa lukiokoulutus siirtyy toiselle työnantajalle. Näin ei kuitenkaan tapahtunut, vaan yhteiset opettajat jatkoivat tuntien pitämistä lukiossa kuten ennenkin.

Yhteiskoulun opettajien virkanimikkeet oli valtuuston päätöksellä (12.12.2016) muutettu Ruoveden yhteiskoulusta Ruoveden yhtenäiskouluksi 1.1.2017 alkaen, mutta varsinaiset viranhoitoa vastaavat nimikkeet jäivät ennalleen. Uusien opettajien tuntien järjestämisessä ilmeni opettajien yhdenvertaisessa kohtelussa epätasa-arvoa, koska uudet virat perustettiin vain yhtenäiskouluun ja opettajat ottivat kuitenkin tunteja myös Ruoveden lukiosta, näin he joutuivat pyytämään lukion tuntien pitämiseen sivutoimiluvat.

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa opettajien tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla lehtorin virassa oleville opetusvelvollisuuden täytteenä luokanopetuksen tunteja. Samoin he ovat ottaneet opetusvelvollisuutensa tunteja myös Ruoveden lukiosta.

Tilanne on opettajien tasapuolisen kohtelun kannalta vastoin yhdenvertaisuusperiaatteita. Yhteiskoulun yhteisissä viroissa edelleen olevien virkanimikkeet tulee muuttaa vastaamaan nykyistä tilannetta. Lainsäädännöllisesti vanhoja yhteisiä virkoja, joihin kerätään tunteja myös toisen työnantajan tunneista (Sasky koulutuskuntayhtymä) ei ole mahdollista säilyttää. Yhteisten opettajien lehtorin virat tuleekin lakkauttaa ja tilalle tarjotaan tuntiopettajan toistaiseksi täytettävää tehtävää, joka mahdollistaa opettajan tuntien keräämisen luokanopetuksesta ja toiselta työnantajalta.

Sasky koulutuskuntayhtymästä Pekka Simberg on ilmoittanut, että lukion tunteja aikaisemminkin hoitaneet lehtorit voivat jatkaa Sasky koulutuskuntayhtymän palveluksessa tuntiopettajina.

Asian korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla oli ns. yhteinen virka lukion kanssa.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin liikunnan ja terveystiedon lehtorille mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavana aineena liikunta ja terveystieto. Ko. lehtorille annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista. Työantaja kutsui lehtorin 20.2.2020 uusiin neuvotteluihin, koska ilmeni epäselvyyttä edellisessä neuvotteluissa ilmoitetuissa tunneissa ja tuntikehyksessä. Jatkoneuvottelu pidettiin 2.3.2020. Neuvotteluista laadittiin muistio, joka allekirjoitettiin. Harkitsemisaikaa tuntiopettajan tehtävän valintaan jatkettiin 9.3.2020 asti.

Liikunnan ja terveystiedon lehtori on kirjallisesti 9.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut seuraavaa: "Juko:n ja OAJ:n kantaa noudattaen en hyväksy virkani lakkauttamista ja sen muuttamista päätoimiseksi tuntiopettajaksi. En myöskään hyväksy virkani (no 17) osa-aikaistamista."

Ko. lehtori toimii Juko:n/OAJ:n pääluottamusmiehenä. Pääluottamusmiehenä toimivan henkilön palkkaus ei saa alentua siitä, mitä se oli ennen luottamusmieheksi valintaa (KVTES VII luku 7 § 2 mom.) Lehtorin palkkaus ei päätoimisen tuntiopettajan tehtävässä alene. Eikä se vaikeuta hänen luottamusmiehenä toimimisensa edellytyksiä.

Liikunnan ja terveystiedon lehtorin ainoa syy olla ottamatta tuntiopettajan tehtävää vastaan on se, että hän toimii pääluottamusmiehenä. Opettajien tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun perusteella ei pääluottamusmiestä tule asettaa parempaan asemaan kuin muita tuntiopettajan tehtävän valinneita. Koulussa on toinen samassa virassa oleva opettaja, joka on hyväksynyt virkansa lakkauttamisen ja päätoimisen tuntiopettajan tehtävän vastaanottamisen. Tuntiopettajan tehtävä on ainoa järkevä ratkaisu siihen, että saadaan muutettua tällä hetkellä voimassa oleva

epätasa-arvoinen käytäntö ja lopettaa lainvastainen yhteinen virka.

Stj:n muutettu ehdotus: Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen liikunnan ja terveystiedon (tunteja lukiossa) lehtorin viran (nro 17) selosteosassa mainituilla perusteilla. Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Kuntatyönantaja takaa pääluottamusmiehenä toimivalle opettajalle opetusvelvollisuuden mukaisen tuntimäärän. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja – valtuustolle päätettäväksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 59 Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se - päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen liikunnan ja terveystiedon (tunteja lukiossa) lehtorin viran (nro 17) .

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen, ja että kuntatyönantaja takaa pääluottamusmiehenä toimivalle opettajalle opetusvelvollisuuden mukaisen tuntimäärän.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 16.02 - 16.04.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Virve Marttila poistui kokouksesta klo 16.02 ennen päätöksentekoa.

Teknisen työn lehtorin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (käsityö)

SIVISLTK 25.03.2020 § 22

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa opettajien taito- ja taideaineiden tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla lehtorin virassa oleville opetusvelvollisuuden täyteen luokanopetuksen tunteja. Tunteja on annettu myös muilta kouluilta kuin siltä, mihin virka on perustettu.

Asian korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla on ollut vaikeuksia saada opetusvelvollisuutensa täyteen virassaan.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin teknisen työn lehtorille mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavana aineena käsityö. Ko. lehtorille annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista.

Teknisen työn lehtori on kirjallisesti 6.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut ottavansa vastaan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävän tehtävän ja hyväksynyt virkansa lakkauttamisen 1.8.2020 alkaen.

Stj:n ehdotus: Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen teknisen työn lehtorin viran (nro 14). Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja – valtuustolle päätettäväksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 60 Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se - päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen teknisen työn lehtorin viran (nro 14).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 16.04 - 16.06.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Virve Marttila saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa klo 16.06.

Ruotsin ja saksan kielen lehtorin viran
lakkauttaminen ja viranhaltijan ottaminen tuntiopettajan tehtävään (ruotsi)

SIVISLTK 25.03.2020 § 23

Oppilasmäärän pieneminen aiheuttaa ja on aiheuttanut ruotsin kielen tunneissa merkittävän vähennyksen, jota on yritetty korjata antamalla ruotsin ja saksan kielen lehtorin virassa olevalle opetusvelvollisuuden täyteen Ruoveden lukion tunteja. Lehtorin ruotsin kielen tunnit ovat kuluvana lukuvuonna tulleet pääosin lukiosta. Saksan kielen tunteja hänellä ei ole ollut moneen vuoteen. Perusopetuksen lehtorin virassa oleva ei kuitenkaan voisi ottaa tunteja opetusvelvollisuuteensa Ruoveden lukiosta, koska Ruoveden lukiolla on eri työnantaja. Kyseinen virka ei myöskään ole ollut ns. vanha yhteinen virka.

Tilanteen korjaamiseksi on sivistystoimenjohtaja lähettänyt 31.1.2020 kutsun saapua neuvotteluihin 10.2.2020, koskien opettajien tuntimäärien vähenemistä ja virkanimikkeeseen ja viran hoitoon tapahtuvia muutoksia. Kutsut lähetettiin kaikille lehtorin viran haltijoille, joilla on ollut vaikeuksia saada opetusvelvollisuutensa täyteen virassaan.

Käydyissä neuvotteluissa, josta laadittiin muistio ja jonka kaikki läsnäolijat allekirjoittivat, tarjottiin ruotsin ja saksan kielen lehtorille mahdollisuutta ottaa vastaan Ruoveden yhtenäiskoulun päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävä tehtävä 1.8.2020 alkaen, opetettavana aineena ruotsin kieli. Lehtorille annettiin 6.3.2020 asti aikaa harkita tuntiopettajan tehtävän valitsemista. Tuntiopettajan tehtävässä hän voisi ottaa opetusvelvollisuutensa täyteen tunteja myös Ruoveden lukiosta.

Sasky koulutuskuntayhtymästä Pekka Simberg on ilmoittanut, että lukion tunteja aikaisemminkin hoitaneet lehtorit voivat jatkaa Sasky koulutuskuntayhtymän palveluksessa tuntiopettajina.

Ruotsin ja saksan lehtori on kirjallisesti 6.3.2020 allekirjoittamallaan kirjeellä ilmoittanut ottavansa vastaan päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävän tehtävän ja hyväksynyt virkansa lakkauttamisen 1.8.2020 alkaen.

Stj:n ehdotus

Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen ruotsin ja saksan kielen lehtorin viran (nro 20). Virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan (ruotsin kieli) toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen. Sivistyslautakunnan päätös lähetetään

edelleen Ruoveden kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle päätettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 20.04.2020 § 61

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se
- päättää lakkauttaa 1.8.2020 alkaen ruotsin ja saksan kielen lehtorin viran (nro 20).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa sivistyslautakunnan päätöksen, jonka mukaan virkaa hoitanut opettaja jatkaa päätoimisen tuntiopettajan toistaiseksi täytettävässä tehtävässä 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Aila Luikku oli asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 16.06 - 16.08.

Kunnanhallitus	§ 192	19.06.2017
Kunnanhallitus	§ 126	24.06.2019
Kunnanhallitus	§ 62	20.04.2020

Suositus eri hallituksiin valittavista henkilöistä

KH 19.06.2017 § 192

KV:n hyväksymän konserniohjeen mukaan tytäryhtiöiden hallituksen jäseniä valittaessa edellytetään, että

- jäsenillä on liiketaloudellista ja yhteisön toimialueen tuntemusta,
- tytäryhtiöiden hallituksen jäsenistä ainakin yhden tulisi olla kunnan sen osaston johtavassa asemassa olevista viranhaltijoista, jota yhteisö edustaa
- yhteisön muiden omistajien ja myös keskeisten yhteistyökumppanien intressit ja asiantuntemus otetaan huomioon.

Ruoveden Asunnot Oy:n hallitukseen valitaan 5-7 jäsentä ja 1-2 varajäsentä. Asunto Oy Ruoveden Veteraanitalon hallituksen jäsenmäärä on kolme varsinaista ja yksi varajäsen.

Milloin kunnan edustajia valitaan vähintään kaksi, on valittava sekä miehiä että naisia.

Kj:n ehdotus

KH päättää antaa kunnan yhtiökokousedustajille suosituksen henkilöiden valitsemisesta yhtiöiden hallituksiin toimikaudeksi 1.6.2017-31.5.2019.

Päätös

Kunnanhallitus päättää antaa suosituksen henkilöiden valitsemiseksi yhtiöiden hallituksiin toimikaudeksi 1.6.2017-31.5.2019 seuraavasti:

Ruoveden Asunnot Oy
Harri Apell
Mervi Härkönen
Hannu Koivunen
Virpi Ylitalo
Raimo Leppänen
Anita Viljanmaa

Yleisvarajäsenet
Timo Ikkala
Heikki Juurakko

Kiinteistö Oy Pusunrinne C
Harri Apell
Janne Lahtinen
Sinikka Jokinen

Kunnanhallitus	§ 192	19.06.2017
Kunnanhallitus	§ 126	24.06.2019
Kunnanhallitus	§ 62	20.04.2020

Yleisvarajäsen
Tapio Koivunen

As Oy Veteraanitalo
Paula Raivio, Heikki Juurakko

Asunto Oy Koukkuharju
Paula Raivio, varalle Raimo Leppänen

Kirkkokankaan Liiketalo Oy
Harri Apell, varalle Mika Aalto

Asunto Oy Kirkkokangas
Paula Raivio, Janne Lahtinen

Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy
Seppo Laukkanen
Harri Apell
Mervi Härkönen
Hannu Koivunen
Keijo Ahokas
Marja-Leena Viljanmaa

Yleisvarajäsenet:
Merja Kaitajärvi
Anita Viljanmaa

Ruovesi Areena Oy
Seppo Laukkanen
Marko Kivi
Eero Selkee

Yleisvarajäsenet:
Juha Selkee
Matti Rasinen

Runoilijantie Oy
Eeva Kyrönviita

Päätös

Nimitykset päätettiin yksimielisesti edellä olevan listan mukaan.

KH 24.06.2019 § 126

Ptk tark. nimikirjaimet

Kunnanhallitus	§ 192	19.06.2017
Kunnanhallitus	§ 126	24.06.2019
Kunnanhallitus	§ 62	20.04.2020

Lisätiedot: kunnanjohtaja Eeva Kyrönviita ja hallintojohtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

Kj:n ehdotus KH päättää antaa kunnan yhtiökokousedustajille suosituksen henkilöiden valitsemisesta yhtiöiden hallitukseen toimikaudeksi 1.6.2019–31.5.2021.

Päätös KH päätti antaa kunnan yhtiökokousedustajille suosituksen henkilöiden valitsemisesta yhtiöiden hallitukseen toimikaudeksi 1.6.2019–31.5.2021:

Ruoveden Asunnot Oy
Harri Apell
Mervi Härkönen
Hannu Koivunen
Virpi Ylitalo
Raimo Leppänen
Anita Viljanmaa

Yleisvarajäsenet
Timo Ikkala
Heikki Juurakko

Kiinteistö Oy Pusunrinne C
Harri Apell
Janne Lahtinen
Sinikka Jokinen

Yleisvarajäsen
Tapio Koivunen

As Oy Veteraanitalo
Paula Raivio, Heikki Juurakko

Asunto Oy Koukkuharju
Paula Raivio, varalle Raimo Leppänen

Kirkkokankaan Liiketalo Oy
Harri Apell, varalle Stefan Hirvelä

Asunto Oy Kirkkokangas
Paula Raivio, Janne Lahtinen

Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy
Sirkku Mäkelä
Harri Apell

Kunnanhallitus	§ 192	19.06.2017
Kunnanhallitus	§ 126	24.06.2019
Kunnanhallitus	§ 62	20.04.2020

Mervi Härkönen
Hannu Koivunen
Keijo Ahokas
Pirjo Pajunen

Yleisvarajäsenet:
Merja Kaitajärvi
Anita Viljanmaa

Ruovesi Areena Oy
Sirkku Mäkelä
Marko Kivi
Eero Selkee

Yleisvarajäsenet:
Juha Selkee
Matti Rasinen

Runoilijantie Oy
Eeva Kyrönviita

KH 20.04.2020 § 62 Paula Raivio ei ole enää Ruoveden kunnan palveluksessa ja hänen tilalleen tulee valita uusi jäsen.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus täydentää 24.6.2019 tekemäänsä päätöstä niin, että antaa kunnan yhtiökokousedustajille suosituksen henkilön valitsemisesta yhtiöiden hallitukseen lopputoimikaudeksi 1.6.2019 - 31.5.2021:

As Oy Veteraanitalo

Asunto Oy Koukkuharju

Asunto Oy Kirkkokangas

sekä täydentää tarvittaessa päätöstä muilta osin.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että Ruoveden Asunnot Oy:n hallituksen osalta päätös on tehty 16.9.2019.

Käsittely Keskustelun aluksi vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen totesi, että kiinteistöpäällikkö Outi Toivonen on ilmoittanut olevansa

Kunnanhallitus	§ 192	19.06.2017
Kunnanhallitus	§ 126	24.06.2019
Kunnanhallitus	§ 62	20.04.2020

käytettävissä asunto-osakeyhtiöiden hallituksiin.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että em. yhtiöiden hallituksiin esitetään Outi Toivonen.

Lisäksi kunnanhallitus totesi, että Ruoveden Asunnot Oy:n hallituksen osalta päätös on tehty 16.9.2019.

Covid 19-viruksen aiheuttamien toiminnallisten ja taloudellisten muutosten edellyttämien toimenpiteiden käynnistäminen

YK 15.04.2020 § 14

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus vastaa henkilöstöasioista, ellei niitä ole erikseen määrätty viranhaltijan toimivaltaan. Yhteistyökomitea on Ruoveden kunnassa henkilöstön yhteistoimintaelin.

Ruoveden kunta on joutunut sulkemaan toimintayksiköitä Covid 19-viruksen aiheuttaman tilanteen johdosta valtioneuvoston linjausten edellyttämällä tavalla. Asiakaspalvelu on keskeytetty, ryhmätoiminnan keskeytetty, varhaiskasvatuksen lapsimäärät ovat vähentyneet, koulut ovat pääosin etäopetuksessa ja henkilöstö on siirtynyt pääosin etätöihin. Ruoveden kunta on toiminut valtioneuvoston ohjeiden mukaisesti ja huolehtinut olemalta osaltaan viruksen ennaltaehkäisemisestä paikallisilla ratkaisulla. Toimenpiteet jatkuvat ainakin 13.5.2020 saakka, mutta on todennäköistä, että toimenpiteet tai osa toimenpiteistä jatkuvat myös tämän jälkeen. Pandemian kestoa ei ole mahdollista arvioida tarkasti. Tällä hetkellä arvioidaan, että pandemian huippu kohdistuu kesäkuun puoliväliin.

Covid 19-viruksen aiheuttamia vaikutuksia kohdistuu kunnan toimintaan sen kaikissa yksiköissä ja taloudelliset vaikutukset ovat erittäin merkittävät. Vaikutukset ovat niin merkittäviä, että on täysin selvää, että kunnan on välttämätöntä reagoida tilanteeseen. Kunnan tulee tehdä kaikki tehtävissä olevat toimenpiteet tilanteen hallitsemiseksi niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti, mutta koska vaikutuksia ei kokonaisuudessaan ole mahdollista arvioida, on myös tärkeää luoda mahdollisuuksia tulevaan reagointiin.

Osa kunnan työtehtävistä voidaan hoitaa normaalisti tai lähes normaalisti joko työpaikalla tai etätöinä. On kuitenkin selvää, että osassa kuntaorganisaatiota työtehtävät ovat muuttuneet tai voivat muuttua merkittävästi Covid 19-tilanteen vuoksi. Osassa työyksiköitä saattaa työ olla myös oleellisesti vähentynyt tai päättynyt/päättävä kokonaan. Henkilöstö on jo mm. pitänyt vanhoja vuosilomia ja yt-palkattomia sekä tehnyt muita työtehtäviä, joita ei ole aikaisemmin ollut resurssien puitteissa mahdollista tehdä.

Ruoveden kunnassa on tarpeen määrittää toimintamalli, jolla henkilöstön työtilanteen muutoksia käsitellään ja päätetään. Henkilöstötarkastelun toimintamallin mukaisesti yhteistyökomitea hyväksyy toimintamallin kokonaisuudessaan ja tukee sitä henkilöstön keskuudessa. Toimintamallin hyväksyy kunnanhallitus, ja toimintamallin toteuttamiseksi kunnanhallitus myös käynnistää

yhteistoimintamenettelyyn. Toimintamallin mukaisesti prosessi käynnistyy kunnan johtoryhmän yhdessä esimiesten kanssa tekemästä henkilöstötarkastelusta, mikä tarkoittaa osastokohtaista ja työntekijäkohtaista säännöllistä työmäärän tarkastelua.

Kunnan johtoryhmä vastaa kokonaistarkastelusta ja mikäli henkilön työt jatkuvat normaalisti, ei luonnollisesti tehdä toimenpiteitä. Mikäli henkilön työtehtävissä on tapahtunut tai tapahtuu määrällinen tai laadullinen muutos, niin esimies käy keskustelun työntekijän kanssa, jossa

- selvitetään siirtäminen toisiin tehtäviin enintään 8 viikoksi kerrallaan,
- sovitaan pidettäväksi vanhat vuosilomat, yt-palkattomat vapaat tai HJ-vapaat,
- sovitaan pidettäväksi uudet vuosilomat ja niin, että niitä voidaan pitää jo ennen 2.5.
- sovitaan pidettäväksi kertyneet säästövapaat, uusia säästövapaita ei ole lupa syntyä,
- Mikäli em. kohdat eivät sovellu tai ne eivät ole mahdollisia, niin henkilön kanssa voidaan sopia vapaaehtoisesta palkattomien vapaapäivien pitämisestä tai
- henkilön sovelletaan työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä 14 päivän jälkeen työtehtävien tilapäisestä päättymisestä tai
- henkilö lomautetaan, jolloin tarvittava yt-menettely toteutetaan.

Mahdollisten toimenpiteiden tarkemmasta kohdentumisesta tai kestosta ei ole vielä tässä vaiheessa tietoa. Tämä tarkentuu valmistelun ja yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa, mutta yhteistoimintaneuvottelut käydään jokatapauksessa alle 90 päivän lomautuksesta. Näin ollen yhteistoimintaneuvottelujen tulee kestää 14 päivää (Kyl 13 §). Tämän lisäksi sovelletaan KVTES:n mukaisia lomautusilmoituksen aikoja. Yhteistoimintamenettelyä koskee laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa.

Henkilöstö voi hakea mahdollisen lomautuksen tai palkanmaksun keskeytyksen ajalta ansiosidonnaista työttömyysturvaa joko työttömyyskassasta tai Kelasta. Lomautuksen tai palkanmaksun keskeytyksen tarvetta vähentävät muut em. ratkaisut tai se, jos esim. suljettujen työyksiköiden palveluita voidaan tuottaa aiempaa laajemmin myös etäpalveluna. Mikäli työnantaja tarvitsee palvelujen tuottamiseen lisähenkilöitä mahdollisen lomautuksen kuluessa, niin ko. työntekijän lomautusajankohtaa voidaan siirtää tai lomautettu voidaan kutsua takaisin töihin.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri

**Yhteistyökomitea
Kunnanhallitus****§ 14****15.04.2020****§ 63****20.04.2020**

Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikka ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Yhteistyökomitea hyväksyy osaltaan ja esittää kunnanhallituksen päätettäväksi, että se

- hyväksyy selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jouni Neste poistui kokouksesta ennen pykälän päätöksentekoa klo 15.35 ja tästä eteenpäin kokouksen puheenjohtajana toimi Harri Heikkinen.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikka ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun

Yhteistyökomitea
Kunnanhallitus

§ 14
§ 63

15.04.2020
20.04.2020

keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,

- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

Liitteet

Liite 1 Prosessi_henkilöstötarkastelu_ytk 15.4.2020 KH
20.4.2020

**Yhteistyökomitea
Kunnanhallitus****§ 15****15.04.2020****§ 64****20.04.2020**

Työterveyshuollon korvaushakemus vuoden 2019 työterveyshuollon kustannuksista

YK 15.04.2020 § 15

Työnantajan korvaushakemus työpaikkaterveydenhuollon kustannuksista vuodelta 2019 tulee jättää Kelaan viimeistään 30.6.2020. Korvaushakemuksen liitteenä tulee toimittaa työterveyshuollon toimintasuunnitelma sekä korvaushakemuksen käsittely kunnan hallintoviranomaisessa.

Työterveyshoitajan, kunnan kirjanpitäjän ja kunnan palveluasiantuntijan laatima korvaushakemus vuoden 2019 kustannuksista osoittaa, että Ruoveden kunnalle on aiheutunut työterveyshuollon kustannuksia korvausluokassa I yhteensä 24 714,90 euroa (2018 38 353,43 euroa) ja korvausluokassa II 36 289,54 euroa (2018 65 715,26 euroa).

Toteutetut suoritteet ja muut yksityiskohdat on merkitty liitteenä olevaan korvaushakemukseen.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja palveluasiantuntija Kristiina Haavisto ja kirjanpitäjä Teppo Kaarre,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Yhteistyökomitea päättää esittää kunnanhallitukselle, että se toteaa työterveyshuollon korvaushakemuksen vuodelta 2019 perustuvan työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

KH 20.04.2020 § 64

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä korvaushakemuksen vuoden 2019 työterveyshuollon kustannuksista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- Liite 2 Työterveyshuollon korvaushakemus vuoden 2019 kustannuksista
- Liite 3 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.12.2017-31.12.2021

Yhteistyökomitea	§ 4	21.02.2017
Kunnanhallitus	§ 108	03.04.2017
Kunnanvaltuusto	§ 37	10.04.2017
Yhteistyökomitea	§ 13	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 65	20.04.2020

Ruoveden kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

30/01.00/2019

YK 21.02.2017 § 4

Yhteistyöryhmä keskusteli 19.12.2016 pidetyssä kokouksessa uudesta yhdenvertaisuuslaista ja tasa-arvolain osittaisuudistuksesta. Tavoitteena oli sopia työskentelymuodoista, joilla Ruoveden kuntaan laaditaan yhdenvertaisuussuunnitelma sekä päivitetään tasa-arvosuunnitelma lainsäädännön edellyttämälle tasolle. Nämä asiakirjat on syytä yhdistää yhdeksi asiakirjaksi.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on pitänyt valmistella kunnissa 1.1.2017 mennessä, mutta Ruoveden kunta on anonut ja saanut jatkoaikaa suunnitelman valmisteluun huhtikuun loppuun 2017 asti.

Sovittiin, että viranhaltijat valmistelevat pohjapaperin uudesta yhdenvertaisuuslaista ja tasa-arvolaista, jonka pohjalta asiaa esitellään henkilöstöpalavereissa ja työstetään eteenpäin YT-komitean alkuvuonna 2017 järjestettävässä iltapäiväseminaarissa.

Kj:n ehdotus

Sivistystoimessa on laadittu pohjapaperi Ruoveden kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus -suunnitelmasta (liite1). Yhteistyökomitea keskustelee henkilöstökokouksissa esiin nousseista henkilöstön nykytilan kokemuksista, jotka liittyvät esim. palkkaukseen, työaikoihin, urakehtiykseen, tiedottamiseen jne. Toiseksi keskustellaan henkilöstön esiin nostamista kehittämisideoista. Keskustelun sisällöt kirjataan suunnitelman kohtaan 5 Kehittämiskohteet ja seuranta. Keskustellaan myös jo laaditun suunnitelman teksteistä ja sen kehittämistarpeista. Sivistysosasto laatii uuden version suunnitelmasta ja se lähetetään lausunnoille henkilöstöryhmiin helmikuun lopulla. Tämän jälkeen tekstiä muokataan vielä tarpeen mukaan ja se viedään tiedoksi kunnanhallitukseen maaliskuun aikana.

Kunnanjohtaja tarkensi kokouksessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman uuden version lähettämisen aikataulutusta: se lähetetään henkilöstöryhmille kommentoitavaksi helmikuun loppuun mennessä ja kommentit siihen pyydetään sivistystoimenjohtajalle viimeistään 31.3. 2017 mennessä. Suunnitelma viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 10.4.2017.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ptk tark. nimikirjaimet

Yhteistyökomitea	§ 4	21.02.2017
Kunnanhallitus	§ 108	03.04.2017
Kunnanvaltuusto	§ 37	10.04.2017
Yhteistyökomitea	§ 13	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 65	20.04.2020

KH 03.04.2017 § 108

Henkilöstöryhmillä on ollut kommentoitimahdollisuus 24.3.2017 asti. Kommentteja ei enää yt-komitean kokouksen jälkeen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan tullut.

Kj:n ehdotus

KH hyväksyy Ruoveden kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sitä edelleen kunnanvaltuustolle.

Päätös

Anita Viljanmaa esitti, että suunnitelma jätetään pöydälle, sitä ei kannatettu.

Anita Viljanmaa esitti, että suunnitelma kävisi vielä yhteistyökomitean lausunnolla, sitä ei kannatettu.

Päätökseksi tuli kunnanjohtajan päätösehdotus.

KV 10.04.2017 § 37

KH:n ehdotus

KV hyväksyy Ruoveden kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin tekninen korjaus kohtaan 3.2.

YK 15.04.2020 § 13

Ruoveden kunta on saanut lisää aikaa suunnitelman päivittämiseen 1.6.2020 saakka. Isoja muutoksia suunnitelmaan ei ole tehty. Siihen on liitetty siitä kokonaan puuttunut palkkataulukko ja lisäksi on tehty tekstiin tarkennuksia. Suunnitelman liitteenä on perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenmukaisuussuunnitelma.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen.

vs. kj:n ehdotus

Yhteistyökomitea käsittelee tasa-arvo- ja yhdenmukaisuussuunnitelman ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle suunnitelman hyväksymistä.

Yhteistyökomitea	§ 4	21.02.2017
Kunnanhallitus	§ 108	03.04.2017
Kunnanvaltuusto	§ 37	10.04.2017
Yhteistyökomitea	§ 13	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 65	20.04.2020

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

KH 20.04.2020 § 65

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. (6 a §)

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa, ja heillä tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstön edustajille tulee turvata tosiasialliset mahdollisuudet osallistua valmisteluun ja vaikuttaa suunnitelman sisältöön sen laatimisen eri vaiheissa. Työnantajan tulee antaa henkilöstön edustajille asian käsittelemiseksi riittävät tiedot. Työntekijöiden edustajille tulisi antaa myös mahdollisuus käyttää riittävässä määrin työaika suunitelmantekoon osallistumiseen.

Tasa-arvolaisissa määritellään tasa-arvosuunnitelmien vähimmäissisältö. Tasa-arvosuunnitelmien tulee sisältää:

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi;
- ja arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Tasa-arvosuunnitelmasta on tiedotettava henkilöstölle.

Tasa-arvolakiin on tullut myös uusi 6 c §, jonka mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävistä toimenpiteistä päätettäessä.

Yhteistyökomitea	§ 4	21.02.2017
Kunnanhallitus	§ 108	03.04.2017
Kunnanvaltuusto	§ 37	10.04.2017
Yhteistyökomitea	§ 13	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 65	20.04.2020

Tasa-arvosuunnitelma voidaan sisällyttää osaksi henkilöstö- tai koulutussuunnitelmaa tai työsuojelun toimintaohjelmaa tai laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelma täyttää tasa-arvolain vaatimukset.

Ruoveden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys laadittiin haastavassa aikataulussa ja tilanteessa. Yhteistyökomitea käsitteli suunnitelman 15.4.2020 ja suunnitelmaa on ollut mahdollisuus kommentoida kunnanhallituksen kokoukseen mennessä.

Perusopetuksen tasa-arvosuunnitelman on sivistyslautakunta käsitellyt 19.6.2019 § 57.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Liitteet

- Liite 4 Ruoveden perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Liite 5 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020

Kunnanhallitus

§ 30

21.02.2020

Kunnanhallitus

§ 66

20.04.2020

Talouden seuranta 2020

KH 21.02.2020 § 30

Kunnanhallitus hyväksyi vuoden 2020 talousarvion täytäntöönpano-ohjeen 27.1.2020. Lähtökohtana on noin 480 000 euron alijäämä, jonka pienentäminen tulee olla kaikkien osastojen yhteinen päämäärä. Täytäntöönpano-ohjeessa todetaan muun muassa, että

- Osastojen ja yksiköiden tavoitteena tulee olla koko vuoden tasolla 98 % toteuma suhteessa talousarvion määrärahoihin.
- Kaikki kunnan tulonmuodotukseen liittyvät toimenpiteet tulee käynnistää riittävän hyvissä ajoin, jotta voidaan varmistaa talousarvion mukaisten tulojen toteutuminen.
- Kunnanhallitus seuraa talouden toteutumista kuukausittain ja lisäksi laajemmat osavuosikatsaukset toimitetaan tammi-huhtikuun tilanteesta ja tammi-elokuun tilanteesta.
- Kaikkien osastojen ja yksiköiden tulee toteuttaa kaikki vapaaehtoiset säästömahdollisuudet ja tukea kaikkia kunnan päättämiä säästötoimenpiteitä. Eri osastojen tulee tehdä yhteistyötä taloudellisten ja toiminnallisten hyötyjen aikaansaamiseksi.
- Mikäli määrärahat kaikista säästötoimenpiteistä huolimatta ovat ylittymässä, niin ylityslupa on haettava kunnanvaltuustolta välittömästi, kun ylittyminen on ilmeistä ja viimeistään siinä vaiheessa, kun määrärahojen lopulliseen toteuman muodostumiseen on olemassa tosiasialliset vaikutusmahdollisuudet.
- Henkilöstön rekrytoinnissa tulee käyttää erityistä harkintaa ja kaikkiin yli kolmen kuukauden työsuhteisiin tai virkasuhteisiin on saatava kunnanjohtajan täyttölupa, ellei tehtävän täyttäminen perustu lainsäädäntöön. Täyttölupaa tulee hakea niin hyvissä ajoin, että tehtävän uudelleenjärjestäminen voidaan selvittää.
- Osastopäälliköt käyvät tarvittaessa keskeisten henkilöiden kanssa kehityskeskustelut ensimmäisen osavuosikatsauksen jälkeen, jotta taloudellinen ja toiminnallinen onnistuminen voidaan varmistaa.
- Talousraportointiin laaditaan malli, jonka avulla taloutta seurataan kuukausittain kunnanhallituksessa. Raportointia kehitetään vuoden kuluessa.

Talouden hallinnan edellyttämät toimenpiteet tulee käynnistää riittävän aikaisessa vaiheessa, joten talouden toteumaa tulee seurata säännöllisesti. Talousraportointia kehitetään vuoden kuluessa ja tavoitteena on päästä mahdollisimman realistiseen

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 30
§ 66

21.02.2020
20.04.2020

tuloksen ennustamiseen vuoden ensimmäisen neljänneksen kuluessa.

Talousraportti 01/2020 jaetaan kokouksessa.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Eeva Viitanen ja hallintojohtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

Kj:n ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee kokouksessa esitetyn talousraportin tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
KH 20.04.2020 § 66	Talousraportti 1-3/2020 esitellään kokouksessa.
vs.kj:n ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee kokouksessa esitetyn talousraportin tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 28

05.03.2018

§ 67

20.04.2020

Kehityspäällikön työsuhteen jatkaminen

KH 05.03.2018 § 28

Kunnanjohtaja on päätöksellään 25.9.2017 § 193 palkannut kehityspäällikön tehtävänimikkeellä Sirkku Mäkelän hoitamaan elinkeinoasiamiehen tehtäviä.

Päätehtävät ovat olleet erilaisissa kehitysvaiheissa olevien yritysten neuvonta, tontti- ja toimitilamarkkinointi, hanketoiminta, matkailu -ja kuntamarkkinointi. Kehityspäällikkö toimii lisäksi elinvoimalautakunnan sihteerinä.

Sirkku Mäkelän työsuhde päättyy 31.10.2018. Työsuhdetta on tarkoituksenmukaista jatkaa meneillään olevien ja alkamassa olevien hankkeiden takia. Valokuituhankkeet ovat yksi suurimmista käynnistyvistä hankkeista.

Kj:n ehdotus

KH päättää, että Sirkku Mäkelän työsuhdetta jatketaan määräaikaisesti kaksi vuotta, 1.11.2018-31.10.2020. Työsuhde jatkuu nykyisillä työsuhteen ehdoilla.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

KH 20.04.2020 § 67

Kunnanhallitus on jatkanut 5.3.2018 § 28 kehityspäällikkö Sirkku Mäkelän määräaikaista työsuhdetta 31.10.2020 saakka.

Kehityspäällikön tehtäväkuva on laajentunut suhteessa selostusosassa mainittuun työllisyydenhoidon tehtävillä. Kunnanjohtajan päätöksellä 3.7.2019 § 32 työllisyydenhoito siirrettiin kehityspäällikön alaisuuteen osana hallinto - ja talousosaston sisäistä tehtäväjärjestelyä.

Kehityspäällikön tehtävät ovat tärkeä osa kuntastrategian toteuttamista ja tehtävän avulla osaltaan varmistetaan hyvän arjen elämää ja kunnan elinvoimaisuutta. Kunnassa tulee olla elinkeinoasioista vastaava henkilö. Kehityspäällikön tehtävän kokonaisuus on tarpeen määritellä lopullisesti osana kunnan organisaatiotarkastelua. Tästä syystä on tarkoituksenmukaista, että työsuhdetta jatketaan määräaikaisena. Laissa ei ole säännöstä siitä, että kuinka pitkäksi ajaksi määräaikainen työsopimus voidaan tehdä. Pituus voi olla enintään niin pitkä, kun määräaikaisuuden peruste on olemassa.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 28
§ 67

05.03.2018
20.04.2020

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kehityspäällikkö Sirkku Mäkelän työsuhdetta jatketaan määräaikaaisesti 31.12.2021 saakka. Työsuhde jatkuu nykyisillä työsuhteen ehdoilla.

Käsittely

Keskustelun jälkeen vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää palauttaa asian valmisteluun.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 75

08.04.2019

Kunnanhallitus

§ 68

20.04.2020

Muutosjohtajan työsuhteen jatkaminen

KH 08.04.2019 § 75

Kunnanjohtaja Eeva Kyrönviita on viranhaltijapäätöksellään § 162/2018 palkannut muutosjohtajan 17.9.2018 alkaen vuodeksi. Hallintosäännön mukaan kunnanjohtaja voi ratkaista maksimissaan vuoden mittaiset työsuhteet ja yli vuoden määräaikaissuhteiden ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden osalta asia kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan. Muutosjohtajan työsuhdetta on tarkoituksenmukaista jatkaa yhden vuoden 17.9.2019 alkaen, joten työsuhteen jatkamisesta päättää kunnanhallitus.

Muutosjohtaja vastaa Ruoveden sosiaali- ja terveyspalvelujen muutosprosessista ja Ruoveden sosiaali- ja terveyspalvelujen tilauksesta. Muutosjohtajalla on hyvinvointikoordinaattorin tehtävät, kehittämisvastuuta johtoryhmän jäsenenä, verkosto- ja sidosryhmäyhteistyötä sekä kunnan edunvalvontatyötä yhdessä osastopäälliköiden kanssa. Lisäksi hänellä on muut esimiehen määräämät tehtävät.

Ruoveden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden uudistaminen jatkuu arvioiden mukaan vuoden 2020 syksyyn saakka. Työn tavoitteena on sote-palveluiden saatavuuden turvaaminen ja kehittäminen, huomioiden palvelujen laatu ja kustannusvaikuttavuus. Muutosjohtaja valmistelee sote-palveluiden tilauksen ja huolehtii sitä kautta, että palvelut ovat kuntalaisten saatavilla. Muutosjohtajan tehtävänä on myös hankkia kuntaan ulkopuolista rahoitusta verkostoyhteistyön avulla.

Sote-palveluiden uudistamisen lisäksi kunnan ICT-palvelut on päätetty siirtää uudelle toimijalle, mikä edellyttää henkilöresursointia. Ruoveden kunta on irtisanonut ICT-palvelusopimuksen ja siihen liittyvä organisointiuudistus on toteutettava loppuvuoden 2019 kuluessa ja palvelut uuden yhteistyökumppanin kanssa varmistettava vuoden 2020 kuluessa.

Muutosjohtajan tehtävät edellyttävät ylempää korkeakoulututkintoa ja käytännön kokemusta vaativista kehittämistehtävistä sekä verkosto-osaamista.

Muutosjohtajana on toiminut KTM Heidi Tanhua 17.9.2018 alkaen määräaikaisena 17.9.2019 saakka. Muutosjohtajan toimen määräaikaissuutta on tarkoituksenmukaista jatkaa yhden vuoden ajan 17.9.2020 saakka. Määräaikaisuuden peruste on projektiluonteinen tehtävä.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Eeva Kyrönviita,

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 75

08.04.2019

§ 68

20.04.2020

etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

Kj:n ehdotus	Kunnanhallitus päättää jatkaa muutosjohtaja Heidi Tanhuan toimen määräaikaista 17.9.2020 saakka nykyisillä palvelussuhteen ehdoilla.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.
KH 20.04.2020 § 68	Kunnanjohtaja Eeva Viitanen on viranhaltijapäätöksellään 25.2.2020 § 1 tehnyt lisäyksen muutosjohtaja Heidi Tanhua tehtäväkuvaan: - Selvitys yhteistyössä johtoryhmän kanssa koko kunnan palveluista ja analyysi siitä, mitkä palvelut on tarkoituksenmukaista tuottaa kunnan omana palveluna, missä palvelutuotannossa voidaan tehdä yhteistyötä muiden kuntien kanssa ja mitkä palvelut on tarkoituksenmukaista tuottaa ostopalveluina. - Selvitys kunnan hankinnoista. Muutosjohtajan tehtäväkuvaan kuuluvat lisäksi - Vastuu Ruoveden kunnan sosiaali- ja terveyspalvelujen tilauksen valmistelusta ja budjettivalmistelusta - Toimii johtoryhmän jäsenenä - Toimii Ruoveden kunnan hyvinvointikoordinaattorina - Toimii Honkalakodin kunnan nimeämänä yhteyshenkilönä ja valvoo kunnan Honkalakodille myöntämiä takauksia toiminnan ja talouden näkökulmasta. - Muut kunnanjohtajan erikseen määräämät tehtävät Muutosjohtajana on toiminut KTM Heidi Tanhua 17.9.2018 alkaen määräaikaisena ensin 17.9.2019 saakka ja sen jälkeen 17.9.2020 saakka. Työsuhdetta on tarkoituksenmukaista jatkaa määräaikaisena. Määräaikaisuuden peruste on projektiluonteinen tehtävä. Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.
vs. kj:n ehdotus	Kunnanhallitus päättää jatkaa muutosjohtaja Heidi Tanhua toimen määräaikaista 31.12.2021 saakka nykyisin palvelussuhteen ehdoin.
Käsittely	Keskustelun jälkeen vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen teki seuraavan

Kunnanhallitus

§ 75

08.04.2019

Kunnanhallitus

§ 68

20.04.2020

muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää palauttaa asian valmisteluun.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Viranhaltijapäätökset

KH 20.04.2020 § 69	Kokouksessa todetaan kunnanjohtajan ja hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 1.4. - 20.4.2020.
vs. Kj:n ehdotus	KH merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä niihin otto-oikeutta.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksiannot

KH 20.04.2020 § 70

KH:n tietoon saatetaan seuraavat asiat:

1. YH Kodit Oy:n yhtiökokous pidetään 28.4.2020 klo 13.00 alkaen.
2. Monetra Pirkanmaa Oy:n yhtiökokous pidetään 11.5.2020 klo 10.00 alkaen.
3. Ruoveden Asunnot Oy:n hallitus on 14.4.2020 kokouksessaan hyväksynyt hallituksen puheenjohtaja Armi Pystylän eron ja ehdottanut yhtiökokoukselle, että puheenjohtajaksi valitaan Anu Ukkonen. Lisäksi hallitus on päättänyt esittää yhtiökokoukselle, että se hyväksyy maksuliikennepalvelujen osalta Monetra Pirkanmaa Oy:n tarjouksen ja hankkii yhden osakkeen. Ruoveden Asunnot Oy:n yhtiökokous on 14.4.2020 tehnyt päätökset hallituksen esityksen mukaisesti.
4. Kansallinen veteraanipäivä 2020 on maanantaina 27.4.2020. Kansallista veteraanipäivää suositellaan vietettävän ja juhlistettavan poikkeusoloissa säädösten, määräysten sekä suositusten mukaisesti vaarantamatta kenenkään terveyttä.
5. Kunta on hakenut valtionavustuksen yksinyrittäjien tukemiseksi. Haettu avustus on laskennallista maksimiosuutta vastaava 203 280 euroa, josta TEM maksaa 20 % valtionavustuspäätöksen jälkeen ja loppuosa, kun valtion toinen lisätalousarvio on tullut voimaan.
6. Aluehallintovirasto on 6.4.2020 antanut tilannekatsauksen Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston toimialueella.
7. Päätös 8.4.2020 dnro LSSAVI/5772/2020 tartuntatautilain 58 §:n mukainen päätös Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston toimialueelle.
- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto määrää tartuntatautilain 58 §:n 1 momentin nojalla toimialueellaan sijaitsevien koulujen, oppilaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön sekä taiteen perusopetuksen tilat suljettavaksi. Määräys on voimassa ajalla 14.4. – 13.5.2020.
8. Tiedote vuokranalennuksista ja ohjeita (KH 31.3.2020) on lähetetty 7.4.2020 yrityksille ja yhdistyksille.
9. Kuntien Tiera Oy:n yhtiökokous on 29.4.2020 klo 10.00 alkaen.

Kunnanhallitus**§ 70****20.04.2020**

vs. Kj:n ehdotus	KH merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne aiheuta muita toimenpiteitä kuin mitä virasto on jo suorittanut. Lisäksi kunnanhallitus päättää valtuuttaa vs. kunnanjohtaja Riku Rekosen kunnan edustajaksi kohtien 1, 2 ja 9 yhtiökokouksiin.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Hallintokuntien pöytäkirjat

KH 20.04.2020 § 71 KH:lle on toimitettu seuraavien hallintokuntien pöytäkirjat:

- Ympäristölautakunta 1.4.2020
- Elinvoimalautakunta 8.4.2020

Pöytäkirjat ovat luettavissa kunnan verkkosivuilta.

vs. Kj:n ehdotus

KH

1. merkitsee edellä mainittujen toimielinten kokouksissaan tekemät päätökset tiedoksi,

2. toteaa päätökset laillisiksi ja antaa luvan niiden täytäntöönpanoon.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Muut asiat

KH 20.04.2020 § 72 Haapasaaren tilannekatsaus.

Seuraavan kunnanhallituksen kokouksen ajankohta on alustavasti
18.5.2020 klo 15.00 alkaen.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91§:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 65, 66, 67, 68, 70, 72 Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89§:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät 53, 63, 64, 69, 71 HVall. 3 §:n 1 mom./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet
Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika	Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään Ruoveden kunnanhallitus Ruovedentie 30 34600 RUOVESI Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
	Muu viranomaisen Hämeenlinnan hallinto-oikeus Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna sähköp. hameenlinna.hao@oikeus.fi Markkinaoikeus PL 118, 00131 Helsinki Kunnallisvalitus tehtävä 30 pv.aikana päätöksen tiedoksisaannista. Pykälät
Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Valittajalta peritään asian käsittelystä Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukainen oikeudenkäyntimaksu.