

SOPIMUS YHTEISESTÄ TOIMIELIMESTÄ AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VIRANOMAISTEHTÄVIEN HOITAMISESSA (*LUONNOS*)

1. Sopimuksen osapuolet

1. Tampere
2. Ikaalinen
3. Kangasala
4. Lempäälä
5. Nokia
6. Orivesi
7. Pirkkala
8. Pälkäne
9. Ruovesi
10. Vesilahti
11. Virrat
12. Ylöjärvi

**Kuntajohtajatapaamisessa
8.1. käsitelty sopimus.**

**Korjattuna kokouksessa
sovitun mukaiseksi.
Huomioitu myös
Tampereen kaupungin
lakimiehen kommentit.**

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopimuksen tarkoituksena on järjestää sopijakunnissa voimassa olevan lainsäädännön mukaisia ammatillisen koulutuksen palveluja Tampereen kaupungille myönnetyssä järjestämisluvassa määrätyn koulutustehtävän mukaisesti. Sopimuksella sovitaan niistä ehdoista, joiden mukaisesti sopijapuolet antavat ammatillisen koulutuksen tehtävät Tampereen kaupungin järjestettäväksi.

Sopijakunnat muodostavat yhteistoiminta-alueen ja alueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Tampereen kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana. Tämä sopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimielimestä.

Tampereen kaupungin tehtävä ammatillisen koulutuksen vastuukuntana perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämään ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan ja siihen liittyvään koulutustehtävään.

Tämä sopimus korvaa 1.6.2017 voimaan tulleen sopimuksen ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueesta, jollei jäljempänä tässä sopimuksessa muuta mainita. Sopimuksen uudistamisen taustalla on ensisijaisesti ammatillista koulutusta koskevan lainsäädännön muutos. Sopimuksen perustarkoitus säilyy ennallaan.

3. Yhteinen toimielin ja sen kokoonpano

Kuntalain mukaisena yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoonpanoon (11 jäsentä) lisätään muiden sopijakuntien valtuustojen yhteensä valitsemat 6 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Muiden sopijakuntien valitsemat jäsenet osallistuvat yhteistoiminta-aluetta koskevaan päätöksentekoon lautakunnassa.

Lautakunnan toimikausi on sama kuin Tampereen kaupunginhallituksen toimikausi, ellei Tampereen kaupunginvaltuusto toisin päättä.

Tampereen kaupunginvaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

4. Hallinto ja päätöksenteko

Elinvoima- ja osaamislautakunta on Tampereen kaupungin organisaatioon kuuluva toimielin, joka hoitaa muiden sopijakuntien puolesta tässä sopimuksessa tarkoitetut kunnan viranomaisen tehtävät.

Hallinnossa ja päätöksenteossa noudatetaan Tampereen kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita.

Lautakunnan toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta huolehtii Tampereen kaupunki.

Johtavana viranhaltijana ja esittelijänä toimii Tampereen kaupungin hallintosäännön mukainen viranhaltija.

Lautakunta voi päättää toimivaltaansa kuuluvan asian siirtämisestä ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisuudessa.

Lautakunnan jäsenille toimitettavan esityslistan lisäksi yhteistoiminta- aluetta koskeva esityslista ja pöytäkirja toimitetaan kunkin sopijakunnan nimeämälle viranhaltijalle.

Mikäli Tampereen kaupungin hallintosääntöä muutetaan sopimuksen kohteena olevien viranomaistehtävien järjestämisen osalta, kuulee Tampereen kaupunki sopijakuntia ennen muutosta.

Tampereen kaupunginhallituksella on kuntalain mukainen otto-oikeus lautakunnan tekemiin kuntalain mukaisiin päätöksiin.

5. Yhteisen toimielimen tehtävät

Elinvoima- ja osaamislautakunnan erityistehtävät ja ratkaisovalta yhteistoiminta- asioissa ovat:

1. järjestää ammatillisen koulutuksen palveluja, edistää osaamista, elinkeinojen kehittymistä ja työllisyyttä elinvoimapalveluihin liittyen.
2. vastata kaupungin ja koko yhteistoiminta-alueen koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta,
3. päättää ammatillisen koulutuksen palveluverkosta koko yhteistoiminta-alueella,
4. hyväksyä koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelma,

5. asettaa ammatillisen koulutuksen monijäseninen toimielin (Sora-toimielin), joka päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskelusta pidättämisestä,

6. päättää Tredun osalta Tredun ja lukioiden yhteistyöstä, joka koskee lukio-opintoja suorittavalle opiskelijalle järjestettävää ylioppilastutkintoon valmentavaa koulutusta (LukioL 714/2018) ja koulutuksen järjestäjän yhteistyövelvoitteen (AmmL 531/2017 § 14) mukaista yhteistyötä lukioiden kanssa.

Tredun ja lukioiden yhteistyösopimusten toiminnan sisältö ja hinnoittelu vahvistetaan vuosittain talousarviovuotta edeltävän vuoden toukokuun loppuun mennessä erillisellä toimintasuunnitelmalla, jonka vahvistavat allekirjoituksillaan ammatillisen koulutuksen johtaja ja kunnan sivistystoimen toimivaltainen viranomais.

7. päättää Tredun ja alueen kuntien välisestä aluepalvelumallista.

8. päättää kuntayhteistyötä koskevien sopimusten ja muiden merkittävien sopimusten hyväksymisestä.

9. päättää muista lainsäädännössä ammatillisen koulutuksen järjestäjälle säädetyistä tehtävistä.

6. Muu yhteistoiminta

Tampereen kaupunki käy vuosittain kaikkien sopijakuntien kanssa neuvottelut, joissa käsitellään palveluverkkoa ja koulutuspalvelutarjontaa sekä aluepalvelumallin toteuttamista yhteistoiminta-alueella.

7. Tilat

Sopijapuolet omistavat yhdessä TREDU-Kiinteistöt Oy -nimisen yhtiön, joka on muodostettu sulauttamalla Pirko-Kiinteistöt Oy, TAO-Kiinteistöt Oy ja KOY Ylöjärven Koulutuskeskus kombinaatiofuusiolla yhdeksi yhtiöksi. Yhtiön tarkoituksena on omistaa, hallita ja vuokrata koulutustoiminnan käytössä olevia oppilaitosympäristöjen kiinteistöjä irtaimistoiineen sekä tuottaa ja järjestää näiden kiinteistöjen omistukseen, hallintaan ja ylläpitoon liittyviä palveluita. Yhtiön omistukseen on sulautumisjärjestelyllä siirtynyt ammatillisen koulutuksen käyttöön tarkoitettu tilaomaisuus ja muu varallisuus.

Yhtiö toteuttaa tarvittavat uudisrakennus-, laajennus-, peruskorjaus- ja peruseräinvestoinnit kaikissa ammatillisen koulutuksen käyttöön tarkoitetuissa tiloissa. Pirko-Kiinteistöt Oy:n kautta yhtiölle siirtynyt rahavarallisuus on käytetty näihin investointeihin.

8. Toimipisteiden kehittäminen

Tampereen kaupunki sitoutuu yhdessä sopimus kuntien ja muiden kumppanien kanssa kehittämään ammatillisen koulutuksen lähipalveluja kunnissa. Tavoitteena on löytää asiakaslähtöisiä, vaikuttavia sekä taloudellisesti kestäviä ratkaisuja

paikallisten opiskelijoiden ja työnantajien tarpeisiin.

Ammatillisen koulutuksen lähipalvelujen ja toimipisteiden merkittävistä muutoksista neuvotellaan sopimuskunnan kanssa tavoitteena yhteisen näkemyksen ja ratkaisun löytäminen paikallisen osaamisen kehittämiseksi ja taloudellisen kestävyuden turvaamiseksi.

9. Talous

Talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan on tehtävä Tampereen kaupunginvaltuustolle esitys seuraavan kalenterivuoden talousarvioksi ja seuraavien vuosien taloussuunnitelmaksi.

Talousarvion ja -suunnitelman valmistelussa on sopijakunnille varattava tilaisuus esityksen tekemiseen yhteistoiminnan tavoitteista, suunnitelluista toimenpiteistä ja rahoituksesta. Tätä varten seuraavan kalenterivuoden talousarvioesitys on toimitettava sopijakunnille 30.9. mennessä ja hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma 15.1. mennessä.

Talousarvioon otetaan yhteistoiminnan tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja osoitetaan rahoitustarpeen kattaminen tuloilla. Talousarvio on laadittava siten, että edellytykset yhteistoiminnan hoitamiseen turvataan. Yhteistoiminnan tehtävissä ja niiden rahoituksessa on noudatettava talousarviota.

Tilikauden aikana mahdollisesti hyväksyttävien talousarviomuutosten on perustuttava määrärahojen, tuloerien sekä tavoitteiden osalta toiminnan tai palveluiden käytön taikka talouden yleisten perusteiden tilikauden aikana jo tapahtuneisiin tai arvioitaviin muutoksiin. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää Tampereen kaupunginvaltuusto ja muutosesityksistä on annettava mahdollisuuksien mukaan tieto etukäteen sopijakunnille.

10. Kustannustenjaon periaatteet

Valtiolta ammatillisen koulutuksen järjestämiseen saatava rahoitus käytetään kokonaisuudessaan ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Ammatillisen koulutuksen muut toimintatuotot kohdennetaan koulutukseen ja sitä tukevaan kehittämiseen.

11. Asiakkuus- ja kumppanuustietojen käsittely

Tampereen kaupunki toimii tietosuojalain (1050/2018) tarkoittamana rekisterin pitäjänä.

12. Asiakirjahallinta

Tampereen kaupunki huolehtii elinvoima- ja osaamislautakunnan asiakirjojen arkistoinnista voimassa olevan lainsäädännön ja erillisen arkistointisuunnitelman mukaisesti.

13. Yhteistoimintasopimuksen muuttaminen

Muutoksista päätetään sopijakuntien yhtäpitävillä päätöksillä.

14. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan sopijapuolten välisillä neuvotteluilla. Tarvittaessa neuvottelujen pohjaksi pyydetään Suomen Kuntaliiton lausunto.

Jos yhteisymmärrystä ei synny, asia ratkaistaan hallintoriita-asiana hallinto- oikeudessa.

15. Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan 1.5.2020 ja on voimassa toistaiseksi. Sopijapuolten valtuustot ovat hyväksyneet sopimuksen päätöksillään xxx ja xxx. Sopimus tulee näiden kuntien osalta voimaan, vaikka jokin muu sopimuskunta ei sitä hyväksyisikään. Voimaantulon edellytyksenä kuitenkin on, että Tampereen kaupunki vastuukuntana on sopimuksen hyväksynyt.

Sopimuksen irtisanomisaika on yksi vuosi. Kullakin sopijakunnalla on oikeus irtisanoa tämä yhteistoimintasopimus omalta osaltaan ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille kunnille vähintään yhtä vuotta aikaisemmin. Irtisanoutuminen tapahtuu aina kalenterivuoden vaihtuessa. Irtisanomisen jälkeen sopimus jää voimaan jäljellejäävien kuntien kesken. Mikäli Tampereen kaupunki irtisanoo sopimuksen, katsotaan kuitenkin sopimus päättyneeksi.