

Kunnanhallitus

Aika 01.06.2020 15:00 - 17:38**Paikka** Haapasaari

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
94		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
95		Covid 19-viruksen aiheuttamien toiminnallisten ja taloudellisten muutosten edellyttämien toimenpiteiden käynnistäminen	4
96		Haapasaaren hallinta ja toimenpiteet	15
97		Investointiohjelman muutokset vuodelle 2020	18
98	1	Edustajan valitseminen Monetra Pirkanmaa Oy:n neuvottelukuntaan	22
99		Kunnanjohtajan johtajasopimuksen hyväksyminen	24
100		Honkalakoti ry:n lainan takauksen uudistaminen	26
101		Honkalakodin lainojen lyhennysohjelman muutosten hyväksyminen	27
102		YH-kodit Oy:n osakkeiden tarjoaminen myyntiin	28
103		Viranhaltijapäätökset	30
104		Hallintokuntien pöytäkirjat	31
105		Tiedoksiannot	32
106		Muut asiat	33

Osallistujat

Läsnä	Nimi		Lisätiedot
	Neste Jouni	puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä § 98
	Härkönen Mervi	varapuheenjohtaja	Pois § 96 klo 15.17 - 15.38
	Kaitajärvi Merja	jäsen	Pöytäkirjanpitäjä § 96
	Kuutti-Selkee Heidi	jäsen	
	Leppänen Raimo	jäsen	
	Moisio Antti	jäsen	
	Simula Markku	jäsen	
	Kivi Marko	KV:n pj.	
	Majala Jukka	KV:n I vpj.	
	Koivunen Päivi	KV:n II vpj.	
	Rekonen Riku	vs. kunnanjohtaja	
	Apell Harri	asiantuntija	§ 95,97
	Luikku Aila	asiantuntija	§ 95, 96
Mäkelä Sirkku	asiantuntija	§ 95 Pois klo 15.38 - 17.20	
Tanhua Heidi	asiantuntija	§ 95, 96	

Käsitellyt asia §94 - 106

Allekirjoitukset

Jouni Neste
puheenjohtaja, pkt § 98

Riku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Ruovedellä 3.6.2020

Markku Simula

Mervi Härkönen

Merja Kaitajärvi § 96

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Ruoveden kunnanvirasto 3.6.2020

Riku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastajien valinta

KH 01.06.2020 § 94 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on postitettu KH:n päätöksen mukaisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta, ja että kokouksessa on saapuvilla yli puolet jäsenistä.

Kokouskutsu on postitettu 28.5.2020.

vs. Kj:n ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Markku Simula ja Mervi Härkönen, varalle Merja Kaitajärvi.

Pöytäkirjan tarkastus on 3.6.2020 ja pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävillä 4.6.2020.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

Covid 19-viruksen aiheuttamien toiminnallisten ja taloudellisten muutosten edellyttämien toimenpiteiden käynnistäminen

16/00.01/2020

YK 15.04.2020 § 14

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus vastaa henkilöstöasioista, ellei niitä ole erikseen määrätty viranhaltijan toimivaltaan. Yhteistyökomitea on Ruoveden kunnassa henkilöstön yhteistoimintaelin.

Ruoveden kunta on joutunut sulkemaan toimintayksiköitä Covid 19-viruksen aiheuttaman tilanteen johdosta valtioneuvoston linjausten edellyttämällä tavalla. Asiakaspalvelu on keskeytetty, ryhmätoiminnan keskeytetty, varhaiskasvatuksen lapsimäärät ovat vähentyneet, koulut ovat pääosin etäopetuksessa ja henkilöstö on siirtynyt pääosin etätöihin. Ruoveden kunta on toiminut valtioneuvoston ohjeiden mukaisesti ja huolehtinut olemalta osaltaan viruksen ennaltaehkäisemisestä paikallisilla ratkaisuilla. Toimenpiteet jatkuvat ainakin 13.5.2020 saakka, mutta on todennäköistä, että toimenpiteet tai osa toimenpiteistä jatkuvat myös tämän jälkeen. Pandemian kestoa ei ole mahdollista arvioida tarkasti. Tällä hetkellä arvioidaan, että pandemian huippu kohdistuu kesäkuun puoliväliin.

Covid 19-viruksen aiheuttamia vaikutuksia kohdistuu kunnan toimintaan sen kaikissa yksiköissä ja taloudelliset vaikutukset ovat erittäin merkittävät. Vaikutukset ovat niin merkittäviä, että on täysin selvää, että kunnan on välttämätöntä reagoida tilanteeseen. Kunnan tulee tehdä kaikki tehtävissä olevat toimenpiteet tilanteen hallitsemiseksi niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti, mutta koska vaikutuksia ei kokonaisuudessaan ole mahdollista arvioida, on myös tärkeää luoda mahdollisuuksia tulevaan reagointiin.

Osa kunnan työtehtävistä voidaan hoitaa normaalisti tai lähes normaalisti joko työpaikalla tai etätöinä. On kuitenkin selvää, että osassa kuntaorganisaatiota työtehtävät ovat muuttuneet tai voivat muuttua merkittävästi Covid 19-tilanteen vuoksi. Osassa työyksiköitä saattaa työ olla myös oleellisesti vähentynyt tai päättynyt/päätyä kokonaan. Henkilöstö on jo mm. pitänyt vanhoja vuosilomia ja yt-palkattomia sekä tehnyt muita työtehtäviä, joita ei ole aikaisemmin ollut resurssien puitteissa mahdollista tehdä.

Ruoveden kunnassa on tarpeen määrittää toimintamalli, jolla henkilöstön työtilanteen muutoksia käsitellään ja päätetään. Henkilöstötarkastelun toimintamallin mukaisesti yhteistyökomitea

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

hyväksyy toimintamallin kokonaisuudessaan ja tukee sitä henkilöstön keskuudessa. Toimintamallin hyväksyy kunnanhallitus, ja toimintamallin toteuttamiseksi kunnanhallitus myös käynnistää yhteistoimintamenettelyn. Toimintamallin mukaisesti prosessi käynnistyy kunnan johtoryhmän yhdessä esimiesten kanssa tekemästä henkilöstötarkastelusta, mikä tarkoittaa osastokohtaista ja työntekijäkohtaista säännöllistä työmäärän tarkastelua.

Kunnan johtoryhmä vastaa kokonaistarkastelusta ja mikäli henkilön työt jatkuvat normaalisti, ei luonnollisesti tehdä toimenpiteitä. Mikäli henkilön työtehtävissä on tapahtunut tai tapahtuu määrällinen tai laadullinen muutos, niin esimies käy keskustelun työntekijän kanssa, jossa

- selvitetään siirtäminen toisiin tehtäviin enintään 8 viikoksi kerrallaan,
- sovitaan pidettäväksi vanhat vuosilomat, yt-palkattomat vapaat tai HJ-vapaat,
- sovitaan pidettäväksi uudet vuosilomat ja niin, että niitä voidaan pitää jo ennen 2.5.
- sovitaan pidettäväksi kertyneet säästövapaat, uusia säästövapaita ei ole lupa syntyä,
- Mikäli em. kohdat eivät sovellu tai ne eivät ole mahdollisia, niin henkilön kanssa voidaan sopia vapaaehtoisesta palkattomien vapaapäivien pitämisestä tai
- henkilöön sovelletaan työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä 14 päivän jälkeen työtehtävien tilapäisestä päättymisestä tai
- henkilö lomautetaan, jolloin tarvittava yt-menettely toteutetaan.

Mahdollisten toimenpiteiden tarkemmasta kohdentumisesta tai kestosta ei ole vielä tässä vaiheessa tietoa. Tämä tarkentuu valmistelun ja yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa, mutta yhteistoimintaneuvottelut käydään jokatapauksessa alle 90 päivän lomautuksesta. Näin ollen yhteistoimintaneuvottelujen tulee kestää 14 päivää (Kyl 13 §). Tämän lisäksi sovelletaan KVTES:n mukaisia lomautusilmoituksen aikoja. Yhteistoimintamenettelyä koskee laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa.

Henkilöstö voi hakea mahdollisen lomautuksen tai palkanmaksun keskeytyksen ajalta ansiosidonnaista työttömyysturvaa joko työttömyyskassasta tai Kelasta. Lomautuksen tai palkanmaksun keskeytyksen tarvetta vähentävät muut em. ratkaisut tai se, jos esim. suljettujen työyksikköjen palveluita voidaan tuottaa aiempaa laajemmin myös etäpalveluna. Mikäli työnantaja tarvitsee palvelujen tuottamiseen lisähenkilöitä mahdollisen lomautuksen kuluessa, niin

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

ko. työntekijän lomautusajankohtaa voidaan siirtää tai lomautettu voidaan kutsua takaisin töihin.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Yhteistyökomitea hyväksyy osaltaan ja esittää kunnanhallituksen päätettäväksi, että se

- hyväksyy selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jouni Neste poistui kokouksesta ennen pykälän päätöksentekoa klo 15.35 ja tästä eteenpäin kokouksen puheenjohtajana toimi Harri Heikkinen.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikka ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi,

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH

Osavuosisikatsaus 1-4/2020

"Koronapandemia vei pohjan pois talousarvioilta vuodelle 2020

Koronaviruksen laajenemisella pandemiaksi ja käyttöönotetuilla rajoitustoimilla on ollut erittäin rajuja vaikutuksia talouskasvuun. Kysyntä pysähtyi maaliskuun puolivälin jälkeen ihan täysin matkailu- ja ravintola-alalla ja kaikilla työvoimavaltaisilla palvelualueilla kaikkialla Suomessa, Euroopassa ja Maailmassa. Rajoitustoimet näkyvät kaikkialla alkutuotannosta rakentamiseen ja teollisuuteen. Vastaavaa tilannetta ei ole koettu missään aikaisemmassa talouskriisissä.

Taloudellisen kuopan syvyys riippuu rajoitustoimien kestosta ja pandemiaan liittyvän epävarmuuden kestosta. Mikäli epävarmuus vaikuttaa yritysten investointeihin, kuluttajien luottamukseen ja kuluttajakäyttäytymiseen, niin vaikutukset ovat vielä rajumpia ja pysyvämpiä. On valitettavasti myös mahdollista, että tulossa on konkurssiaalto ja pahimmassa tapauksessa finanssikriisi.

Kuntaliiton mukaan Korona on pudottanut kansantalouden taantumaan

OECD:n mukaan talouden sulkeminen yhdeksi kuukaudeksi maksaa noin 2 prosenttia vuosittaisen bruttokansantuotteesta eli kaikkien tuotettujen palvelujen ja tuotteiden yhteismäärästä. Kuntaliiton (huhtikuun) arvion mukaan Suomen talous supistuu pelkästään sulkutoimien vuoksi tänä vuonna 4 – 6 prosenttia. Todellisuudessa tämä ei vielä riitä, koska kuluttajat ja yritykset eivät palaa kriisin jälkeen entisiin kulutustottumuksiin. Tilanne on siis erittäin huolestuttava myös Ruoveden kunnan näkökulmasta.

On kuitenkin myös selvää, että tulevan ennustamiseen liittyy aina paljon epävarmuuksia. Pandemian kuluessa muutokset puoleen ja toiseen ovat olleet nopeita. Ennustamisen vaikeudesta kertoo myös se, että eri toimijat antavat tulevaisuuden ennusteiden sijaan erilaisia skenaarioita tulevasta."

Kuntaliitto on päivittänyt veroennustekehikon huhtikuussa ja toukokuussa

Kuntaliiton mukaan:

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

"Huhtikuussa päivitetyn veroennustekehikon perustana oli bruttokansantuotteen 5 %:n lasku, mutta toukokuussa päivitetyn ennusteen perustana on jo bruttokansantuotteen reilu -7 %:n lasku vuonna 2020 ja maltillinen 1 %:n kasvu vuonna 2021. Ennusteessa on huomioitu toteutuneet verotilitykset toukokuuhun 2020 asti, Verohallinnon tiedot maksuunpantujen ennakoverojen kehityksestä 15.5 sekä verovuoden 2020 veroprosentit, että lopulliset tiedot verovuoden 2018 verotuksesta. Myös lopulliset väestötiedot vuodelta 2019 on huomioitu."

Muutos on melkoinen jos vertaa arvioihin talousarvion laadinnan vaiheessa, kun Kuntaliiton arvioiden mukaan kuntien verotulot kasvavat yhteensä 5,7 % vuodelle 2020 ja edelleen hieman yli 3 % suunnitelmavuosina 2021 ja 2022.

"Veroennusteen suurimmat epävarmuudet liittyvät yhä koronavirukseen ja tämän vaikutuksiin kuntien verotuloihin. Vaikutukset näkyvät viiveellä kunnallisveron ja yhteisöveron heikompana tuottona. Osa tästä heikennyksestä tulisi työllisyyden, ja sitä kautta palkkasumman, aiemmin oletettua heikomman kehityksen ja yritysten oletettua heikomman kannattavuuden myötä. Kuluvan vuoden palkkasumman arviossa taustaoletuksena on, että lomautusten piirissä on yli 500 000 henkeä ja akuutin kriisin kesto olisi noin 4 kuukautta. Ensi vuoden palkkasumma kasvaa maltillisesti 1,8 % oletuksena, että lomautetut palavat töihin, mutta samalla tänä vuonna kasvanut työttömyys jäisi osittain pysyväksi. Työttömyysturvaetuudet kasvavat kuluva vuonna arviolta noin 42 % lomautusten ja irtisanomisten takia.

Ansiotuloista tehtävien vähennysten osalta olemme palkkatulojen romahtamisen lisäksi huomioineet lisääntyneen etätyöskentelyn. Näin ollen tulonhankkimisvähennykset kasvaisivat hieman samalla kun matkakuluvähennys laskisi. Perusvähennyksessä, ansiotulovähennyksessä ja erityisesti työtulovähennyksessä olemme huomioineet lomautettujen laajan kirjon. Viimeisimpien tietojen mukaan lomautettujen piiriin kuuluisi tasaisesti joka ansiotuloluokkiin kuuluvia ihmisiä.

Yhteisöverossa koronaviruksen vaikutus alkoi näkymän huhtikuun tilityksistä alkaen. Yritykset ovat melkein kahden kuukauden ajan voineet hakea alennusta ennakoveroihin Verohallinnolta ilman erillistä selvitystä niiden tulokehityksestä. Ennakoimme maksuunpannun ja tilitettävän yhteisöveron laskevan tänä vuonna vajaa -30 %. Normaalialue suurempi osa verovuodelle 2020 maksuunpannuista veroista jaksottuisi ensi vuoden kertymiin niin ennakoveromenettelyn kuin maksujärjestely muutoksen

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

johdostakin. Ensi vuonna yhteisöverokertymä kasvaisi maltillisesti vajaa 4 % .

Valtiovarainministeriö julkaisee seuraavan talousennusteensa 16.6. jossa huomioidaan koronaviruksen viimeisimmät vaikutukset kuntatalouteen. Tämän yhteydessä julkaisemme myös seuraavan verotuloennusteen jossa lisäksi huomioidaan valmistuvan verotuksen 2019 ennakkotiedot."

Yhteenveto					
TILIVUOSI	2019	2020**	2021**	2022**	2023**
Verolaji					
Kunnallisvero	12 920	12 213	13 131	12 771	12 993
Muutos %	1,5	-5,5	7,5	-2,7	1,7
Yhteisövero	1 802	1 347	1 396	1 454	1 483
Muutos %	-7,6	-25,3	3,6	4,2	2,0
Kiinteistövero	1 646	1 862	1 977	1 918	1 918
Muutos %	6,0	13,1	6,2	-3,0	0,0
VEROTULO KIRJATTAVA	16 368	15 422	16 504	16 143	16 394
Muutos %	0,8	-5,8	7,0	-2,2	1,6

Ruoveden kunnan talousarviossa on verotulot vuodelle 2020 arvioitu vastaavan verotulokehikon avulla yhteensä 17 008 000 euroon eli pudotusta on tulossa peräti -1 586 000 euroa. Kuukaudessa Kuntaliiton arvio on huonontunut Ruoveden osalta -144 000 euroa.

Verotulomenetysten lisäksi kunta on mm. joutunut antamaan vuokrahelpotuksia yrityksille ja maksuvapauksia varhaiskasvatuksessa sekä järjestämään etäopetuksen ja järjestämään varautumista. Lisäksi merkittävää on sote-palveluiden osuus, jonka arvioiminen on vaikeaa. Erikoissairaanhoidon osalta vuosi 2020 näyttyy todennäköisesti maltillisena, mutta seuraavina vuosina tulee maksuun sairaanhoitopiiriin tänä vuonna syntyvät erittäin merkittävät alijäämät. Vaikutukset kohdistuvat vuoden 2020 lisäksi vuosiin 2021, 2022 ja 2023. Sairaanhoitopiiriin mukaan kustannukset tulevat olemaan yli 200 euroa asukasta kohden. Varovaisestikin arvioiden kustannusvaikutus on yhteensä yli 2 500 000 euroa, mikä on enemmän kuin kunnan taseessa on kumulatiivisia ylijäämiä.

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

Kunnan vuoden 2020 talousarvio edellyttäneen muutoksia ja muutokset kohdistuvat myös suunnitteluvuosiin. Pandemian käynnistyessä maan hallitus linjasi, että kuntien menetykset kompensoidaan täysimääräisesti. Konkreettisia päätöksiä kompensatioista ei ole, joten pandemian aiheuttaman talouskuilun syvyydestä ei ole varmuutta. Näin ollen ei myöskään ole varmaa tietoa siitä, että pitääkö talousarvio muuttua ja jos pitää, niin kuinka paljon. Pandemiaan liittyvä ongelma ei ole yksin Ruoveden kunnan, vaan koskee koko kuntakenttää.

Tilintarkastajan kanssa käydyn keskustelun pohjalta on tärkeää, että vuoden 2020 osalta tehdään mahdollisia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi jo ennenkuin taloudellisesta kuilun syvyydestä on varmuutta. Vuoden 2021 sekä suunnitelmavuosien talousarvion valmistelun suuntaviivat tuodaan erikseen kunnanhallituksen käsittelyyn.

Vuoden 2020 osalta on tärkeää kartoittaa mahdolliset säästökohteet ja toteuttaa ne, huolimatta siitä, että vielä ei tarkkaan tiedetä kuinka suuri taloudellinen haaste kuntaa on kohdannut.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- 20.4.2020 päätös pidetään edelleen kokonaisuudessaan voimassa,
- lautakuntia pyydetään kartoittamaan mahdolliset menonvähennykset ja tulonlisäykset elokuun loppuun mennessä kunnanhallitukselle, joka tekee niiden toteuttamisesta päätöksen,
- lopulliset talouden tasapainottamistoimenpiteet päätetään, kun valtion kompensatit koronapandemian aiheuttamiin kustannuksiin ovat selvinneet.

Lisäksi kunnanhallitus pyytää arvion sote-palveluiden Ruoveden kustannusten ennakoidusta toteumasta vuodelle 2020.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, muutosjohtaja Heidi Tanhua ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä olivat läsnä pykälän keskustelun ajan klo 15.00 - 15.17.

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020

Merkittiin pöytäkirjaan, että Marko Kivi saapui kokoukseen pykälän keskustelun kuluessa klo 15.05.

Haapasaaren hallinta ja toimenpiteet

KH 01.06.2020 § 96 Kunnanhallitus tutustuu kohteeseen ennen kokousta pidettävällä kierroksella.

Ruoveden kunta omistaa Storminiemen kylässä sijaitsevan Haapasaari-nimisen tilan Rn:o 6:8 ja osan siellä sijaitsevista rakennuksista. Kunnan omistamista rakennuksista ja maa-alueesta on tehty vuokrasopimus Ruoveden kunnan omistaman Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy:n kanssa. Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy:llä on myös kiinteistöjä ko. alueella. Kunnan omistamalla osakeyhtiöllä on oikeus siirtää vuokrasopimus kolmannelle osapuolelle.

Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy on tehnyt vuokrasopimuksen Haapasaaren lomakylä Oy:n (Y-tunnus 1886878-0) kanssa. Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy on vuokrannut Haapasaaren lomakylä Oy:lle Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy:n omistamat rakennukset, rakennelmat, koneet ja laitteet sekä Ruoveden kunnan omistamat rakennukset.

Haapasaaren lomakylä Oy:llä ja Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy:llä on vuokrariidan käsittely maksamattomista vuokrista kesken Hovioikeudessa. Käsittelyajaksi on ilmoitettu syksy 2020.

Haapasaaren lomakylä Oy on konkurssissa 20.3.2020 lähtien. Konkurssipesä ei ole ottanut vuokrasopimusta vastatakseen, joten kiinteistö on palautunut kokonaisuudessaan Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy:n hallintaan.

Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy esitti ylimääräiselle yhtiökokoukselle yhtiön selvitystilän aloittamista. Yhtiökokous päätti kokouksessaan, että selvitystilaa ei aloiteta vaan yhtiö jatkaa toimintaansa. Yhtiökokousta ennen pidettiin asiantuntijakokous, jossa kuultiin lakimiestä. Mukana olivat yhtiön hallituksen jäsenet, yhtiökokousedustaja, tilintarkastaja, kirjanpitäjä sekä KH:n puheenjohtaja ja johtoryhmän jäseniä.

Yhtiökokouksen yhteydessä päätettiin myös, että toiminnan aloittamista ja toiminnan seurantaan varten perustetaan työryhmä viemään asioita käytännön tasolla eteenpäin. Ryhmä on Riku Rekonen, Sirkku Mäkelä, Heidi Tanhua ja Harri Apell.

Vastaanottorakennuksen lepotilaan on majoittunut henkilö, joka ei suostu poistumaan liikehuoneistosta. Henkilölle on annettu poistumismääräys 31.5.2020 mennessä. Kaikki Haapasaaren avaimet on kadoksissa. Asiasta on tehty rikosilmoitus.

Kustannukset kohteeseen tehdään kunnan käyttötalousarvioon (tek-

ninen osasto) sisältyvinä. Kustannuksia tuottavat mm. ulkokunnosapidon työt, palkat, varuste ja kaluste hankinnat (mm. ajoleikkuri, keittiön astiastot, patjat, lukitus ym.) Rakennuksiin ei ole vielä päästy sisälle, joten tarkkaa tietoa rakennusten oleellisimmista tarpeista ei vielä ole.

Kohteen ulkoalueiden hoitotyöt on aloitettu 26.5. Ruoveden kunnalle Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy:lle on tärkeää saada arvokas matkailualue käyttöön nopealla aikataululla. Ruoveden kunta ja Haapasaaren Kiinteistö Oy järjestävät yhdessä Haapasaassa info- ja esittelytilaisuuksia yrittäjille ja/tai muille mahdollisille toimijoille. Tavoitteena on löytää alueelle väliaikainen toimija joka vastaa matkailualueen toiminnasta vuoden 2020 ajan. Tavoitteena on, että toimijan kanssa saadaan neuvoteltua sopimus siten, että matkailualue on auki viimeistään juhannuksena 2020.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, muutosjohtaja Heidi Tanhua, tekninen johtaja Harri Apell ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus valtuuttaa annetun selvityksen perusteella Harri Apellin, Riku Rekonen, Sirkku Mäkelän ja Heidi Tanhuan neuvottelemaan alueen väliaikaisesta sopimuksesta vuodelle 2020, jotta matkailutoiminta alueella saadaan käynnistymään mahdollisimman nopeasti.

Käsittely

Keskustelun aluksi vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus linjaa, että Haapasaaren matkailualue otetaan matkailukäyttöön mahdollisimman nopeasti vuodeksi 2020.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että toimivalta asiassa on Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy:llä, joka tekee asiassa tarvittavat päätökset.

Päätös

Kokouksessa annettu muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Mervi Härkönen ilmoitti esteellisyydestä (yhteisöjäävi) ja poistui kokouksesta eikä osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon klo 15.17 - 15.38.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pöytäkirjantarkastajana toimi pykälän ajan Merja Kaitajärvi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että muutosjohtaja Heidi Tanhua ja sivistystoimenjohtaja Aila Luikku olivat asiantuntijoina läsnä pykälän

keskustelun ajan klo 15.17 - 15.38.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Kunnanhallitus	§ 54	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 76	18.05.2020
Kunnanhallitus	§ 97	01.06.2020

Investointiohjelman muutokset vuodelle 2020

KH 20.04.2020 § 54

Vuoden 2020 talousarvioon sisältyy investointiohjelma vuodelle 2020 ja investointisuunnitelma vuosille 2021-22.

Investointiohjelmaan on tarpeen tehdä seuraavat muutokset:

1) Lähiliikuntapaikka.

Kunnan vuoden 2019 investointiohjelmaan sisältyi lähiliikuntahanke 240.000 euron määrärahalta. Hankkeelle on myönnetty Aluehallintoviraston 111.000 euron avustus, joka on käytettävä vuoden 2021 loppuun mennessä. Vuoden 2019 toteutuma hankkeella oli 261.409 euroa, avustusta haettiin valmiasasteen mukaan 30 % yht 33.300 euroa. Avustuksesta on vielä saamatta 77.700 euroa.

Vuoden 2020 lähiliikuntahankkeen toteutettavaksi esitettäviä osia ovat minigolf-rata laivarantaan (40.000 euroa) ja penkkiliikuntapolku (5.000 euroa). Tällöin tulona vuodelle 2020 kirjataan 77.000 euroa ja menoja yhteensä 45.000 euroa. Investointi kirjataan viime vuoden hankkeen jatkona.

Vaikutus vuoden 2020 määrärahavaraukseen yht. - 32.000 euroa

2) Teollisuushalli 7 muutostyöt

Vuoden 2020 investointiohjelmaan sisältyy 50.000 euron varaus teollisuushallin tilamuutoksille. Muutoksia on tarvetta toteuttaa enemmän; tiloihin on tehty uusia vuokrasopimuksia kolme tämän vuoden aikana. Suurin muutostyö on ison halliosan jakaminen kolmeen osaan sisältyäen uusia sosiaali/wc tiloja. Lisäksi rakennetaan piha-alueita mm. ajotie rakennuksen ympäri. Hankkeet on jo käynnistetty. Kustannusarvio on 240.000 euroa. Vaikutus vuoden 2020 määrärahavaraukseen yht. 190.000 euroa

3) Pusunvuolteen silta

Pirkanmaan ELY-keskus aloitti Pusunvuolteen sillan peruskorjaustyöt maaliskuussa. Ennakoarvio investointiohjelmaa laadittaessa oli, että sillan korjaustyöt ajoittuisivat vuodelle 2021. Vuoden 2021 investointisuunnitelmaan sisältyy Pusunvuolteen sillan uuden kevyenliikenteen väylän liittymäalueiden rakentaminen. Määräraha on syytä siirtää vuoden 2021 investointisuunnitelmasta vuoden 2020 investointiohjelmaan.

Vaikutus vuoden 2020 määrärahavaraukseen yht. 50.000 euroa

4) Haapasaaren vastaanottorakennus ja suihkutilat

Haapasaaren rakennukset ovat sekä pääosin Haapasaaren Matkailu Oy:n omistamia. Kunta omistaa pääosin ennen vuotta 1972

Kunnanhallitus	§ 54	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 76	18.05.2020
Kunnanhallitus	§ 97	01.06.2020

rakennetut rakeennukset. Koska Haapasaaren Matkailu Oy on asetettu konkursiin, on syytä olettaa, että saaren vuokrasopimus tulee myös päätymään kevään aikana. Tällöin matkailutoiminnat siirtyvät väliaikaisesti Kiinteistö Oy:n ja kunnan järjestettäväksi. Alueelle on syytä tehdä kunnostustöitä melko mittavassakin määrin. Tässä tilanteessa esitetään vuodelle 2020 kunnana osalle tehtäväksi vastaanottorakennuksen ja suihkutilojen kunnostustyöt. Vuoden 2020 kunnossapitotöiden rahallinen tarve on 70.000 euroa. Vaikutus vuoden 2020 määräraahavaraukseen yht. 70.000 euroa

5) Urheilutien ja Kuruntien kuruntien kiertoliittymä

Kiertoliittymän suunnittelu on aloitettu. Suunnittelutyöt tehdään tänä vuonna ja rakentaminen vuonna 2021. Kunnan investointiohjelmassa hankkeelle on varattu 110.000 euron määräraha. Hake tulee kiertoliittymän lisäksi sisältämään Kuruntien osalta kunnostussuunnitelman sekä paikoitusalueuutoksia Urheilutie 1 liiketalon yhteyteen. Hankkeen kustannukset vuodelle 2020 suunnittelun osalta ovat 30.000 euroa. Vuoden 2021 investointisuunnitelmaan esitetään tässä vaiheessa siirrettäväksi 80.000 euroa, tämä summa täydennetään syksyllä talousarvion laadinnan yhteydessä, kun suunnitelmien pohjalta tehty arvio on valmis.

Vaikutus vuoden 2020 määräraahavaraukseen yht. -80.000 euroa

Talousarvion investointiohjelmassa vuoden 2020 määräraahavaraukset olivat yhteensä 3.230.000 euroa. Esityksen jälkeen varaus muuttuisi 198.000 eurolla ollen 3.428.000 euroa.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja tekninen johtaja Harri Apell, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs.kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy seuraavat muutokset vuoden 2020 investointiohjelmiaan ja vuoden 2021 investointisuunnitelmaan:

- 1) Lähiliikuntapaikalle 45.000 euroa vuodelle 2020.
- 2) Teollisuushalli 7:lle yhteensä 240.000 euroa vuodelle 2020
- 3) Pusunvuolteen sillan liittymäalueille 50.000 euroa siirretään vuodelta 2021 vuodelle 2020.
- 4) Haapasaaren vastaanottorakennukselle ja suhkutiloille 70.000 euroa sillä ehdolla, että nykyinen vuokrasopimus on purkautunut

Kunnanhallitus	§ 54	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 76	18.05.2020
Kunnanhallitus	§ 97	01.06.2020

5) Kiertoliittymälle varattu 110.000 euroa muutetaan 30.000 euroksi vuodelle 2020 ja loppu 80.000 euroa siirretään vuodelle 2021.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti siten täydennettynä, että kohdasta 4 annetaan kunnanhallitukselle erillinen selvitys seuraavassa kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Harri Apell oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 15.08 - 15.45.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jukka Majala saapui kokoukseen tämän pykälän keskustelun kuluessa klo 15.32.

KH 18.05.2020 § 76

Edellisessä kokouksessa avoimeksi jäi Haapasaaren investointirahavaraus.

Kiinteistöjen omistajana ovat kunta sekä Haapasaaren Kiinteistö Oy.

Kiinteistö Oy piti kokouksen tilanteesta 23.4.2020, jossa K-Oy hallitus päätti, että yhtiö tekee esityksen vasta, kun K-Oy:n hallitus on kiertänyt rakennukset ja todennut korjaustarpeen. Yksilöityä korjaustarvetta ei voida arvioida ilman kohteen läpikäyntiä paikalla. Pesänhoitajan antaman tiedon mukaan saari on pesän puolesta luovutettu K-Oy:n hallintaan. Avaimia ei vielä olla saatu.

Kunnahallitus on keskustellut Haapasaaren asioista samoin tekninen lautakunta ja elinvoimalautakunta yhteiswebinaarissa. Keskusteluissa ei annettu konkreettista toimenpideohjeistusta asiaan.

Edellä mainituin perustein erillistä selvitystä ei ole tehty.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja tekninen johtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi ja toteaa, että selvitys on tarkoituksenmukaista tehdä sitten kun Haapasaareen päästään tutustumaan laajemmin. Selvitys annetaan kunnanhallituksen jäsenille ennen valtuuston kokousta.

Käsittely

Keskustelun jälkeen vs. kunnanjohtaja teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus	§ 54	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 76	18.05.2020
Kunnanhallitus	§ 97	01.06.2020

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi ja toteaa, että selvitys on tarkoituksenmukaista tehdä sitten kun Haapasaareen päästään tutustumaan laajemmin. Selvitys annetaan kunnanhallituksen jäsenille seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Harri Apell oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 16.08 - 16.21.

KH 01.06.2020 § 97

Haapasaaren tilanne on muuttunut ja on tarkoituksenmukaista, että Haapasaaren asia käsitellään omalla pykälällä erikseen osana alueen kokonaistarkastelua.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja tekninen johtaja Harri Apell, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy seuraavat muutokset vuoden 2020 investointiohjelmaan ja vuoden 2021 investointisuunnitelmaan:

- 1) Lähiliikuntapaikalle 45.000 euroa vuodelle 2020.
- 2) Teollisuushalli 7:lle yhteensä 240.000 euroa vuodelle 2020
- 3) Pusunvuolteen sillan liittymäalueille 50.000 euroa siirretään vuodelta 2021 vuodelle 2020.
- 4) Kiertoliittymälle varattu 110.000 euroa muutetaan 30.000 euroksi vuodelle 2020 ja loppu 80.000 euroa siirretään vuodelle 2021.
- 5) Haapasaari käsitellään oma asiana.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Harri Apell oli asiantuntijana läsnä pykälän keskustelun ajan klo 16.06 - 16.06.

Edustajan valitseminen Monetra Pirkanmaa Oy:n neuvottelukuntaan

KH 01.06.2020 § 98

Ruoveden kunnan ja Ruoveden asunnot Oy:n talous- ja palkkahallinnon yhteistyökumppani on Monetra Pirkanmaa Oy.

Yhtiön osakassopimuksen mukaan yhtiön osakkaat perustavat yhtiöön neuvottelukunnan, jolla on oikeus vaikuttaa yhtiön tärkeisiin päätöksiin ja strategisiin tavoitteisiin.

Neuvottelukunnan toiminnan tavoitteena on kehittää yhtiötä ja sen toimintaa yhdessä ja luoda yhteinen tahtotila yhtiön tulevaisuudelle.

Neuvottelukunnassa käsiteltävät asiat

Seuraavat tärkeät päätökset ja strategiset tavoitteet edellyttävät neuvottelukunnan käsittelyä riippumatta siitä, mille toimielimelle päätös muodollisesti kuuluu:

- a) Yhtiöjärjestyksen muu kuin teknisluonteinen muuttaminen;
- (b) Yhtiön Osakkeiden liikkeeseen laskeminen;
- (c) Yhtiön osakepääoman korottaminen tai alentaminen;
- (d) Yhtiötä koskevat yritysjärjestelyt;
- (e) Yhtiön strategian hyväksyminen tai muu kuin teknisluontoinen muuttaminen;
- (f) osingon- tai muu varojenjakko Yhtiöstä, mukaan lukien Yhtiön omien Osakkeiden hankkiminen, lunastaminen ja pääomanpalautus;
- (g) Yhtiön merkittävät investoinnit ja kolmansien osapuolten kanssa solmittavat tai toteutettavat merkittävät sopimukset tai järjestelyt;
- (h) sopimuksen solmiminen tai järjestelyn toteuttaminen Yhtiön ja Osakkaan välillä;
- (i) Yhtiön hakeminen konkurssiin tai yrityssaneeraukseen tai asettaminen selvitystilaan, ellei pakottavasta lainsäädännöstä muuta johdu;
- (j) hallituksen jäsenten lukumäärän muuttaminen;
- (k) oleellisesti uusien palveluiden, kuten kokonaan uuden palvelusegmentin, lisääminen Yhtiön palveluvalikoimaan

Neuvottelukunnan kokoonpano

Kukin yhtiön osakas valitsee yhden edustajan neuvottelukuntaan. Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan kalenterivuoden ensimmäisessä kokouksessa. Puheenjohtajan toimikausi kestää ko. kalenterivuoden.

Neuvottelukunta kokoontuu pääsääntöisesti yhtiön toimitusjohtajan aloitteesta kutsulla, joka toimitetaan kaikille osakkaille vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokouksen ajankohtaa. Neuvottelukunta

kokoontuu vähintään kerran vuodessa.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

Pj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää valita edustajaksi neuvottelukuntaan hallintojohtaja Riku Rekonen ja hallintojohtajan ollessa estynyt kunnanjohtaja Eeva Viitasen. Valinta on voimassa toistaiseksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen poistui esteellisenä (osallisuusjävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.06 - 16.08.

Merkitään pöytäkirjaan, että pykälä tarkastetaan kokouksessa ja pöytäkirjaa piti pykälän ajan puheenjohtaja.

Liitteet

Liite 1 Neuvottelukunnan työjärjestys Monetra Pirkanmaa Oy

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen hyväksyminen

KH 01.06.2020 § 99 Kuntalain § 42 mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto.

Hallintosäännön § 42 mukaan kunnanjohtajan palkasta sovitaan johtajasopimuksella ja § 4 mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla.

Johtajasopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen johdon ja kunnanjohtajan välistä työnjakoa ja sopia yhteisistä pelisäännöistä. Sopimukseen kirjataan yleensä tehtävän hoitamisen edellytyksiin, työn arviointiin ja mahdollisten ristiriitatilanteiden ratkaisemiseen liittyviä asioita. Sopimukseen voidaan ottaa määräyksiä myös kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa, ellei niitä ole sisällytetty hallintosääntöön.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan. Kuntalain 43 §:ssä säädetään kunnanjohtajan irtisanomismenettelystä tai siirtämisestä toiseen virkaan, jos hän on menettänyt valtuuston luottamuksen. Mikäli halutaan käyttää vaihtoehtoisia menettelyä erimielisyyksien ratkaisemiseen, tulee niistä sopia johtajasopimuksessa. Lähinnä tämä tarkoittaa erokorvauksesta ja irtisanoutumismenettelystä sopimista.

Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. Mikäli sopimukseen sisältyy erokorvauksen maksamismenettely, kuuluu sopimuksen hyväksyminen valtuuston toimivaltaan.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on neuvotellut johtajasopimuksen sisällöstä yhdessä kunnanjohtajan kanssa. Sopimusluonnoksessa sovitaan kunnanjohtajan tehtävät ja painopistealueet, kunnanjohtajan osaamisen kehittämisestä, kunnanjohtajan työn tulosten arvioinnista, kunnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välisestä työnjaosta, kunnanjohtajan sivutoimista, palkkauksesta ja

palkitsemisesta sekä menettelytavoista ristiriitatilanteissa ja erokorvaus.

Ruoveden johtajasopimus sisältää erokorvauksen maksamismenettelyn, joten sopimuksen hyväksyminen kuuluu lain mukaan valtuuston toimivaltaan.

Ruoveden hallintosäännön mukaan kunnanjohtajan palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

Johtajasopimus tulee lain mukaan julkiseksi sitten kun se on allekirjoitettu. Johtajasopimus on kunnanhallituksen jäsenten luettavissa ennen kokousta.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä johtajasopimuksen omalta osaltaan ja esittää edelleen kunnanvaltuustolle johtajasopimuksen hyväksymistä.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Honkalakoti ry:n lainan takauksen uudistaminen

KH 01.06.2020 § 100 Hallintosäännön § 20 mukaan kunnanvaltuusto myöntää takauksen tai lainan tytäryhteisön pitkäaikaisen vieraan pääoman hankintaan.

Honkalakoti ry on lähettänyt kunnanhallitukselle kirjeen, jossa anoo kunnan antaman takauksen uudistamista, koska se vanhenee 1.11.2020.

Ruoveden kunta on antanut omavelkaisen takauksen Honkalakoti ry:n omistaman rivitalon peruskorjaukseen otettuun lainaan. Lainan pääoma ottohetkellä oli 800 000 euroa ja tällä hetkellä noin 430 000 euroa.

Velkakirjan ehdot pysyvät samoina kuin aiemmin allekirjoitetussa velkakirjassa.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen ja muutosjohtaja Heidi Tanhua, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs.kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää uudistaa ko. lainalle nro 81747359 annetun omavelkaisen takauksen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Honkalakodin lainojen lyhennysohjelman muutosten hyväksyminen

KH 01.06.2020 § 101 Hallintosäännön § 20 mukaan kunnanhallitus koordinoi ja seuraa yhteisöjen toimintaa ja taloutta sekä tekee tarvittavat toimenpide-ehdotukset havaitsemiensa epäkohtien korjaamiseksi. Kunnanhallitus vastaa kunnan taloudenhoidosta.

Honkalakoti ry on lähettänyt kunnanhallitukselle kirjeen, jossa pyytää kunnanhallitusta hyväksymään poikkeusoloista johtuvat kertaluonteiset lyhennusohjelmien muutokset lainoihin nro 81747359, 80100789 ja 80640719.

Koronapandemia on aiheuttanut Honkalakodille ennakoimattoman kassavirtavajeen, jonka vuoksi lainojen lyhennysten ja samalla laina-ajan siirtäminen puolella vuodella eteenpäin olisi tärkeää maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Lyhennysohjelman muutoksella ei ole vaikutusta kunnan riskitasoon.

Lisätiedot: vs.kunnanjohtaja Riku Rekonen ja muutosjohtaja Heidi Tanhua, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä lainojen lyhennysohjelman muutokset selostusosassa kuvatulla tavalla.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus	§ 153	18.12.2019
Kunnanhallitus	§ 18	21.02.2020
Kunnanhallitus	§ 102	01.06.2020

YH-kodit Oy:n osakkeiden tarjoaminen myyntiin

KH 18.12.2019 § 153

Ruoveden kunta omistaa osakeluettelon mukaan 5016 kpl YH Kodit Oy:n osaketta (0,31 %), kun yhtiön kokonaisosakemäärä on 1 641 600 kpl.

Omistus ei ole kunnalle strategisesti tärkeä ja mahdollisuutta osakkeiden myymiseen on selvitetty osana talouden hallintaa. Osakkeiden myyntivoitto kirjattaisiin satunnaisiin tuottoihin ja myyminen pienentäisi vuoden 2020 alijäämäiseksi ennakoitua tulosta.

Osakkeiden myymisestä on oltu yhteydessä YH Kodit Oy:n hallintoon ja yhtiön muut omistajat odottavat Ruoveden kunnan hintapyyntöä per osake. Yhtiön arvonmäärityksestä on käyty keskustelu YH Kodit Oy:n toimitusjohtaja Janne Tuomisen kanssa.

Lopullisesti osakkeiden myymisestä päättää kunnanvaltuusto.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Eeva Viitanen ja hallintojohtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunim@ruovesi.fi

Kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- YH-Kodit Oy:n osakkeet 5016 kpl tarjotaan myyntiin,
- kunnanjohtaja ja hallintojohtaja valtuutetaan määrittämään yhtiön arvon määrittämiseen perustuvan hintapyynnön per osake ja käymään tarvittavat asiaan liittyvät neuvottelut sekä ilmoittamaan hintapyynnön YH Kodit Oy:n omistajille,
- asia käsitellään uudelleen kunnanhallituksessa YH Kodit Oy:n omistajien vastattua myyntitarjoukseen,
- kunnanhallitus päättää erikseen osakkeiden myynnin esittämisestä kunnanvaltuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 21.02.2020 § 18

Ruoveden kunta on tehnyt myyntitarjouksen YH-Kodit Oy:n osakkeiden myynnistä muille osakkeen omistajille. Ruoveden kunta tarjosi osakkeita myyntiin hintaan 70 €/osake eli yhteensä 351 120 euroa.

Ostosta kiinnostuneiden osakkaiden edustajat ovat tehneet Ruoveden kunnalle vastatarjouksen 65 €/osake. Tällöin osakkeiden myyntihinta olisi 326 040.

Kunnanhallitus	§ 153	18.12.2019
Kunnanhallitus	§ 18	21.02.2020
Kunnanhallitus	§ 102	01.06.2020

Neuvotteluissa keskusteltiin myös siitä mahdollisuudesta, että 65 €/osake kauppahinnan lisäksi Ruoveden kunta saisi osingon omistamiensa osakkeiden osalta. Vuonna 2019 osinkoa maksettiin Ruoveden kunnalle noin 20 000 euroa.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Eeva Viitanen ja hallintojohtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

KJ:n ehdotus Kunnanhallitus päättää jatkaa asian valmistelua.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 01.06.2020 § 102 Yhtiön vuoden 2019 tilinpäätös on valmistunut ja yhtiökokous on pidetty. Tämän jälkeen asiaa on jatkovalmisteltu ja asia esitellään tarkemmin kokouksessa.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää YH Kodit Oy:n osakkeiden asettamisesta myyntiin.

Käsittely Keskustelun aluksi vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää

- asettaa YH-Kodit Oy:n osakkeet 5016 kpl myyntiin hintaan 75 euroa per osake,
- valtuuttaa vs. kunnanjohtajan käymään tarvittavat neuvottelut ja käyttämään tarvittaessa apuna asiantuntijaa,
- asia käsitellään uudelleen kunnanhallituksessa, kun vastaukset myyntitarjouksiin ovat tulleet,
- kunnanhallitus päättää erikseen osakkeiden myynnin esittämisestä kunnanvaltuustolle.

Päätös Muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Viranhaltijapäätökset

KH 01.06.2020 § 103 Kokouksessa nähtävillä vs. kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset 18.5. - 1.6.2020.

vs. kj:n ehdotus KH merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä niihin otto-oikeutta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintokuntien pöytäkirjat

KH 01.06.2020 § 104 KH:lle on toimitettu seuraavien hallintokuntien pöytäkirjat:

- ympäristölautakunta 19.5.2020.

Pöytäkirjat ovat luettavissa kunnan verkkosivulla.

vs. Kj:n ehdotus

KH

1. merkitsee edellä mainittujen toimielinten kokouksissaan tekemät päätökset tiedoksi,

2. toteaa päätökset laillisiksi ja antaa luvan niiden täytäntöönpanoon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksiannot

KH 01.06.2020 § 105

KH:n tietoon saatetaan seuraavat asiat:

1. Kutsu Tredu-Kiinteistöt Oy:n yhtiökokoukseen
2. Ylöjärven kaupunki tarjoaa ostettavaksi omistamiaan Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy:n K-sarjan osakkeita 6 kpl hintaa 100 euroa kappale.
3. Kunnan edustajien ja lääkäreiden nimeäminen vuoden 2020 kutsuntoihin.

vs. kj:n ehdotus

KH merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne aiheuta muita toimenpiteitä kuin mitä virasto on jo suorittanut.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Muut asiat

KH 01.06.2020 § 106 Kunnanhallitus on aikaisemmin päättänyt korkosuojauksen uudistamisesta. Päätöksestä lähtien on seurattu viikoittain kiinteän koron tasoa, nollakorkolattian hintaa ja markkina-arvoa. Muutokset seurannan aikana ovat olleet varsin pieniä. Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että korkosuojauksen uudistamisen päätös pannaan täytäntöön, ja velvoittaa vs. kunnanjohtaja Riku Rekosen tekemään sopimuksen.

Keskusteltiin teollisuushallin yhtiöittämisen valmistelusta. Paikalla oli asiantuntijana kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä klo 17.20 - 17.38.

Merkitään, että Raimo Leppänen poistui kokouksesta klo 17.13.

Merkitään, että kokouksessa pidettiin tauko klo 15.40 - 16.04 ennen § 97 käsittelyä.

