

Kunnanhallitus

Aika 03.11.2020 16:00 - 16:24**Paikka** Ruoveden kunnanviraston valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
168		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
169		Covid 19-viruksen aiheuttamien toiminnallisten ja taloudellisten muutosten edellyttämien toimenpiteiden käynnistäminen	4
170		Pykälän § 164 tarkastaminen	14
171		Muut asiat	16

Osallistujat

	Nimi		Lisätiedot
Läsnä	Neste Jouni Härkönen Mervi Kaitajärvi Merja Kuutti-Selkee Heidi Simula Markku Majala Jukka Koivunen Päivi Viitanen Eeva	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen KV:n I vpj. KV:n II vpj. kunnanjohtaja	poissa § 170 ja § 171
Poissa	Leppänen Raimo Moisio Antti Kivi Marko	jäsen jäsen KV:n pj.	

Käsitellyt asia §168 - 171

Allekirjoitukset

Jouni Neste
puheenjohtaja

Eeva Viitanen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Ruovedellä 4.11.2020

Merja Kaitajärvi

Markku Simula

**Pöytäkirja yleisesti
nähtävillä**

Ruoveden kunnanvirasto 5.11.2020

Eeva Viitanen
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastajien valinta

KH 03.11.2020 § 168 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on postitettu KH:n päätöksen mukaisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta, ja että kokouksessa on saapuvilla yli puolet jäsenistä.

Kokouskutsu on postitettu 30.10.2020.

Kj:n ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Merja Kaitajärvi ja Markku Simula, varalle Heidi Kuutti-Selkee.

Pöytäkirjan tarkastus on 4.11.2020 ja pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävillä 5.11.2020.

Päätös

KH hyväksyi ehdotuksen

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

Covid 19-viruksen aiheuttamien toiminnallisten ja taloudellisten muutosten edellyttämien toimenpiteiden käynnistäminen

16/00.01/2020

YK 15.04.2020 § 14

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus vastaa henkilöstöasioista, ellei niitä ole erikseen määrätty viranhaltijan toimivaltaan. Yhteistyökomitea on Ruoveden kunnassa henkilöstön yhteistoimintaelin.

Ruoveden kunta on joutunut sulkemaan toimintayksiköitä Covid 19-viruksen aiheuttaman tilanteen johdosta valtioneuvoston linjausten edellyttämällä tavalla. Asiakaspalvelu on keskeytetty, ryhmätoiminnan keskeytetty, varhaiskasvatuksen lapsimäärät ovat vähentyneet, koulut ovat pääosin etäopetuksessa ja henkilöstö on siirtynyt pääosin etätyöhön. Ruoveden kunta on toiminut valtioneuvoston ohjeiden mukaisesti ja huolehtinut olemalta osaltaan viruksen ennaltaehkäisemisestä paikallisilla ratkaisuilla. Toimenpiteet jatkuvat ainakin 13.5.2020 saakka, mutta on todennäköistä, että toimenpiteet tai osa toimenpiteistä jatkuvat myös tämän jälkeen. Pandemian kestoa ei ole mahdollista arvioida tarkasti. Tällä hetkellä arvioidaan, että pandemian huippu kohdistuu kesäkuun puoliväliin.

Covid 19-viruksen aiheuttamia vaikutuksia kohdistuu kunnan toimintaan sen kaikissa yksiköissä ja taloudelliset vaikutukset ovat erittäin merkittävät. Vaikutukset ovat niin merkittäviä, että on täysin selvää, että kunnan on välttämätöntä reagoida tilanteeseen. Kunnan tulee tehdä kaikki tehtävissä olevat toimenpiteet tilanteen hallitsemiseksi niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti, mutta koska vaikutuksia ei kokonaisuudessaan ole mahdollista arvioida, on myös tärkeää luoda mahdollisuuksia tulevaan reagointiin.

Osa kunnan työtehtävistä voidaan hoitaa normaalisti tai lähes normaalisti joko työpaikalla tai etätyönä. On kuitenkin selvää, että osassa kuntaorganisaatiota työtehtävät ovat muuttuneet tai voivat muuttua merkittävästi Covid 19-tilanteen vuoksi. Osassa työyksiköitä saattaa työ olla myös oleellisesti vähentyntä tai päättynyt/päättynyt kokonaan. Henkilöstö on jo mm. pitänyt vanhoja vuosilomia ja yt-palkattomia sekä tehnyt muita työtehtäviä, joita ei ole aikaisemmin ollut resurssien puitteissa mahdollista tehdä.

Ruoveden kunnassa on tarpeen määrittää toimintamalli, jolla henkilöstön työtilanteen muutoksia käsitellään ja päätetään.

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

Henkilöstötarkastelun toimintamallin mukaisesti yhteistyökomitea hyväksyy toimintamallin kokonaisuudessaan ja tukee sitä henkilöstön keskuudessa. Toimintamallin hyväksyy kunnanhallitus, ja toimintamallin toteuttamiseksi kunnanhallitus myös käynnistää yhteistoimintamenettelyn. Toimintamallin mukaisesti prosessi käynnistyy kunnan johtoryhmän yhdessä esimiesten kanssa tekemästä henkilöstötarkastelusta, mikä tarkoittaa osastokohtaista ja työntekijäkohtaista säännöllistä työmäärän tarkastelua.

Kunnan johtoryhmä vastaa kokonaistarkastelusta ja mikäli henkilön työt jatkuvat normaalisti, ei luonnollisesti tehdä toimenpiteitä. Mikäli henkilön työtehtävissä on tapahtunut tai tapahtuu määrällinen tai laadullinen muutos, niin esimies käy keskustelun työntekijän kanssa, jossa

- selvitetään siirtäminen toisiin tehtäviin enintään 8 viikoksi kerrallaan,
- sovitaan pidettäväksi vanhat vuosilomat, yt-palkattomat vapaat tai HJ-vapaat,
- sovitaan pidettäväksi uudet vuosilomat ja niin, että niitä voidaan pitää jo ennen 2.5.
- sovitaan pidettäväksi kertyneet säästövapaat, uusia säästövapaita ei ole lupa syntyä,
- Mikäli em. kohdat eivät sovellu tai ne eivät ole mahdollisia, niin henkilön kanssa voidaan sopia vapaaehtoisesta palkattomien vapaapäivien pitämisestä tai
- henkilöön sovelletaan työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä 14 päivän jälkeen työtehtävien tilapäisestä päättymisestä tai
- henkilö lomautetaan, jolloin tarvittava yt-menettely toteutetaan.

Mahdollisten toimenpiteiden tarkemmasta kohdentumisesta tai kestosta ei ole vielä tässä vaiheessa tietoa. Tämä tarkentuu valmistelun ja yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa, mutta yhteistoimintaneuvottelut käydään jokatapauksessa alle 90 päivän lomautuksesta. Näin ollen yhteistoimintaneuvottelujen tulee kestää 14 päivää (Kyl 13 §). Tämän lisäksi sovelletaan KVTES:n mukaisia lomautusilmoituksen aikoja. Yhteistoimintamenettelyä koskee laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa.

Henkilöstö voi hakea mahdollisen lomautuksen tai palkanmaksun keskeytyksen ajalta ansiosidonnaista työttömyysturvaa joko työttömyyskassasta tai Kelasta. Lomautuksen tai palkanmaksun keskeytyksen tarvetta vähentävät muut em. ratkaisut tai se, jos esim. suljettujen työyksiköiden palveluita voidaan tuottaa aiempaa

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

laajemmin myös etäpalveluna. Mikäli työnantaja tarvitsee palvelujen tuottamiseen lisähenkilöitä mahdollisen lomautuksen kuluessa, niin ko. työntekijän lomautusajankohtaa voidaan siirtää tai lomautettu voidaan kutsua takaisin töihin.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Yhteistyökomitea hyväksyy osaltaan ja esittää kunnanhallituksen päätettäväksi, että se

- hyväksyy selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jouni Neste poistui kokouksesta ennen pykälän päätöksentekoa klo 15.35 ja tästä eteenpäin kokouksen puheenjohtajana toimi Harri Heikkinen.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH 20.04.2020 § 63

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen, tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä, etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä selostusosassa kuvatun ja kokouksessa esitetyn henkilöstötarkastelun toimintamallin,
- käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien työ- ja virkasuhteessa olevaa henkilöstöä, jotka ovat estyneet tekemästä työtään tai joiden työtehtävät oleellisesti vähenevät Covid 19 -viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi,
- toteuttaa työsopimuslain 2 luvun 12 §:n palkanmaksun keskeyttämistä siihen henkilöstöön, jonka työtehtävät ovat päättyneet tilapäisesti,
- selvittää erilaisten henkilöstöratkaisujen tarvetta ml. lomauttaminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa antamaan ohjeita toimintamallin soveltamisesta,
- oikeuttaa kunnanjohtajan yhteistyössä kunnan johtoryhmän kanssa päättämään yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn jälkeen mahdollisesta lomauttamisesta ja osa-aikaistamisesta sekä antamaan tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ohjeen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja lisäksi kunnanhallitus totesi, että neuvottelut käynnistyvät 27.4.2020 ja jatkuvat vähintään 14 vuorokautta ja toistaiseksi.

KH Osavuosikatsaus 1-4/2020

"Koronapandemia vei pohjan pois talousarvioilta vuodelle 2020

Koronaviruksen laajenemisella pandemiaksi ja käyttöönotetuilla rajoitustoimilla on ollut erittäin rajuja vaikutuksia talouskasvuun.

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

Kysyntä pysähtyi maaliskuun puolivälin jälkeen ihan täysin matkailu- ja ravintola-alalla ja kaikilla työvoimavaltaisilla palvelualoilla kaikkialla Suomessa, Euroopassa ja Maailmassa. Rajoitustoimet näkyvät kaikkialla alkutuotannosta rakentamiseen ja teollisuuteen. Vastaavaa tilannetta ei ole koettu missään aikaisemmassa talouskriisissä.

Taloudellisen kuopan syvyys riippuu rajoitustoimien kestosta ja pandemiaan liittyvän epävarmuuden kestosta. Mikäli epävarmuus vaikuttaa yritysten investointeihin, kuluttajien luottamukseen ja kuluttajakäyttäytymiseen, niin vaikutukset ovat vielä rajumpia ja pysyvämpiä. On valitettavasti myös mahdollista, että tulossa on konkurssiaalto ja pahimmassa tapauksessa finanssikriisi.

Kuntaliiton mukaan Korona on pudottanut kansantalouden taantumaan

OECD:n mukaan talouden sulkeminen yhdeksi kuukaudeksi maksaa noin 2 prosenttia vuosittaisen bruttokansantuotteesta eli kaikkien tuotettujen palvelujen ja tuotteiden yhteismäärästä. Kuntaliiton (huhtikuun) arvion mukaan Suomen talous supistuu pelkästään sulkutoimien vuoksi tänä vuonna 4 – 6 prosenttia. Todellisuudessa tämä ei vielä riitä, koska kuluttajat ja yritykset eivät palaa kriisin jälkeen entisiin kulutustottumuksiin. Tilanne on siis erittäin huolestuttava myös Ruoveden kunnan näkökulmasta.

On kuitenkin myös selvää, että tulevan ennustamiseen liittyy aina paljon epävarmuuksia. Pandemian kuluessa muutokset puoleen ja toiseen ovat olleet nopeita. Ennustamisen vaikeudesta kertoo myös se, että eri toimijat antavat tulevaisuuden ennusteiden sijaan erilaisia skenaarioita tulevasta."

Kuntaliitto on päivittänyt veroennustekehikon huhtikuussa ja toukokuussa

Kuntaliiton mukaan:

"Huhtikuussa päivitetyn veroennustekehikon perustana oli bruttokansantuotteen 5 %:n lasku, mutta toukokuussa päivitetyn ennusteen perustana on jo bruttokansantuotteen reilu -7 %:n lasku vuonna 2020 ja maltillinen 1 %:n kasvu vuonna 2021. Ennusteessa on huomioitu toteutuneet verotilitykset toukokuuhun 2020 asti, Verohallinnon tiedot maksuunpantujen ennakoverojen kehityksestä 15.5 sekä verovuoden 2020 veroprosentit, että lopulliset tiedot verovuoden 2018 verotuksesta. Myös lopulliset väestötiedot

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

vuodelta 2019 on huomioitu."

Muutos on melkoinen jos vertaa arvioihin talousarvion laadinnan vaiheessa, kun Kuntaliiton arvioiden mukaan kuntien verotulot kasvavat yhteensä 5,7 % vuodelle 2020 ja edelleen hieman yli 3 % suunnitelmavuosina 2021 ja 2022.

"Veroennusteen suurimmat epävarmuudet liittyvät yhä koronavirukseen ja tämän vaikutuksiin kuntien verotuloihin. Vaikutukset näkyvät viiveellä kunnallisveron ja yhteisöveron heikompana tuottona. Osa tästä heikennyksestä tulisi työllisyyden, ja sitä kautta palkkasumman, aiemmin oletettua heikomman kehityksen ja yritysten oletettua heikomman kannattavuuden myötä. Kuluvan vuoden palkkasumman arviossa taustaoletuksena on, että lomautusten piirissä on yli 500 000 henkeä ja akuutin kriisin kesto olisi noin 4 kuukautta. Ensi vuoden palkkasumma kasvaa maltillisesti 1,8 % oletuksena, että lomautetut palavat töihin, mutta samalla tänä vuonna kasvanut työttömyys jäisi osittain pysyväksi. Työttömyysturvaetuudet kasvavat kuluva vuonna arviolta noin 42 % lomautusten ja irtisanomisten takia.

Ansiotuloista tehtävien vähennysten osalta olemme palkkatulojen romahtamisen lisäksi huomioineet lisääntyneen etätyöskentelyn. Näin ollen tulonhankkimisvähennykset kasvaisivat hieman samalla kun matkakuluvähennys laskisi. Perusvähennyksessä, ansiotulovähennyksessä ja erityisesti työtulovähennyksessä olemme huomioineet lomautettujen laajan kirjon. Viimeisimpien tietojen mukaan lomautettujen piiriin kuuluisi tasaisesti joka ansiotuloluokkiin kuuluvia ihmisiä.

Yhteisöverossa koronaviruksen vaikutus alkoi näkymän huhtikuun tilityksistä alkaen. Yritykset ovat melkein kahden kuukauden ajan voineet hakea alennusta ennakkoveroihin Verohallinnolta ilman erillistä selvitystä niiden tulokehityksestä. Ennakoimme maksuunpannun ja tilitettävän yhteisöveron laskevan tänä vuonna vajaa -30 %. Normaalialta suurempi osa verovuodelle 2020 maksuunpannuista veroista jaksottuisi ensi vuoden kertymiin niin ennakkoveromenettelyn kuin maksujärjestely muutoksen johdostakin. Ensi vuonna yhteisöverokertymä kasvaisi maltillisesti vajaa 4 % .

Valtiovarainministeriö julkaisee seuraavan talousennusteensa 16.6. jossa huomioidaan koronaviruksen viimeisimmät vaikutukset kuntatalouteen. Tämän yhteydessä julkaisemme myös seuraavan

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

verotuloennusteen jossa lisäksi huomioidaan valmistuvan verotuksen 2019 ennakkotiedot."

Yhteenveto					
TILIVUOSI	2019	2020**	2021**	2022**	2023**
Verolaji					
Kunnallisvero	12 920	12 213	13 131	12 771	12 993
Muutos %	1,5	-5,5	7,5	-2,7	1,7
Yhteisövero	1 802	1 347	1 396	1 454	1 483
Muutos %	-7,6	-25,3	3,6	4,2	2,0
Kiinteistövero	1 646	1 862	1 977	1 918	1 918
Muutos %	6,0	13,1	6,2	-3,0	0,0
VEROTULOSSI KIRJATTAVA	16 368	15 422	16 504	16 143	16 394
Muutos %	0,8	-5,8	7,0	-2,2	1,6

Ruoveden kunnan talousarviossa on verotulot vuodelle 2020 arvioitu vastaavan verotulokehikon avulla yhteensä 17 008 000 euroon eli pudotusta on tulossa peräti -1 586 000 euroa. Kuukaudessa Kuntaliiton arvio on huonontunut Ruoveden osalta -144 000 euroa.

Verotulomenetysten lisäksi kunta on mm. joutunut antamaan vuokrahelpotuksia yrityksille ja maksuvapauksia varhaiskasvatuksessa sekä järjestämään etäopetuksen ja järjestämään varautumista. Lisäksi merkittävää on sote-palveluiden osuus, jonka arvioiminen on vaikeaa. Erikoissairaanhoidon osalta vuosi 2020 näyttäyty todennäköisesti maltillisena, mutta seuraavina vuosina tulee maksuun sairaanhoitopiiriin tänä vuonna syntyvät erittäin merkittävät alijäämät. Vaikutukset kohdistuvat vuoden 2020 lisäksi vuosiin 2021, 2022 ja 2023. Sairaanhoitopiiriin mukaan kustannukset tulevat olemaan yli 200 euroa asukasta kohden. Varovaisestikin arvioiden kustannusvaikutus on yhteensä yli 2 500 000 euroa, mikä on enemmän kuin kunnan taseessa on kumulatiivisia ylijäämiä.

Kunnan vuoden 2020 talousarvio edellyttäne muutoksia ja muutokset kohdistuvat myös suunnitteluvuosiin. Pandemian käynnistyessä maan hallitus linjasi, että kuntien menetykset kompensoidaan täysimääräisesti. Konkreettisia päätöksiä kompensatioista ei ole, joten pandemian aiheuttaman talouskuilun

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

syvyydestä ei ole varmuutta. Näin ollen ei myöskään ole varmaa tietoa siitä, että pitääkö talousarvio muuttua ja jos pitää, niin kuinka paljon. Pandemiaan liittyvä ongelma ei ole yksin Ruoveden kunnan, vaan koskee koko kuntakenttää.

Tilintarkastajan kanssa käydyn keskustelun pohjalta on tärkeää, että vuoden 2020 osalta tehdään mahdollisia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi jo ennenkuin taloudellisesta kuilun syvyydestä on varmuutta. Vuoden 2021 sekä suunnitelmavuosien talousarvion valmistelun suuntaviivat tuodaan erikseen kunnanhallituksen käsittelyyn.

Vuoden 2020 osalta on tärkeää kartoittaa mahdolliset säästökohteet ja toteuttaa ne, huolimatta siitä, että vielä ei tarkkaan tiedetä kuinka suuri taloudellinen haaste kuntaa on kohdannut.

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Riku Rekonen,
etunimi.sukunimi@ruovesi.fi.

vs. kj:n ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- 20.4.2020 päätös pidetään edelleen kokonaisuudessaan voimassa,
- lautakuntia pyydetään kartoittamaan mahdolliset menonvähennykset ja tulonlisäykset elokuun loppuun mennessä kunnanhallitukselle, joka tekee niiden toteuttamisesta päätöksen,
- lopulliset talouden tasapainottamistoimenpiteet päätetään, kun valtion kompensatiot koronapandemian aiheuttamiin kustannuksiin ovat selvinneet.

Lisäksi kunnanhallitus pyytää arvion sote-palveluiden Ruoveden kustannusten ennakoidusta toteumasta vuodelle 2020.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Harri Apell, sivistystoimenjohtaja Aila Luikku, muutosjohtaja Heidi Tanhua ja kehityspäällikkö Sirkku Mäkelä olivat läsnä pykälän keskustelun ajan klo 15.00 - 15.17.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Marko Kivi saapui kokoukseen pykälän keskustelun kuluessa klo 15.05.

KH 03.11.2020 § 169

Peruspalvelujen valtionosuutta tulee lisää koronan aiheuttamien talousvaikutusten helpottamiseksi vuosille 2020 ja 2021, lisäksi

Yhteistyökomitea	§ 14	15.04.2020
Kunnanhallitus	§ 63	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 95	01.06.2020
Kunnanhallitus	§ 169	03.11.2020

yhteisöveron jako-osuutta on korotettu määräaikaisesti. Valtion lisätalousarviossa on esitetty edelleen kunnille 400 miljoonan euron kertaluoteista valtionosuuslisäystä, jolla pyritään helpottamaan koronapandemiasta johtuvia kuntien talouden haasteita.

Kj:n ehdotus KH päättää lopettaa keväällä aloitetut yhteistoimintaneuvottelut

Päätös KH hyväksyi ehdotuksen

Kunnanhallitus**§ 164****26.10.2020****Kunnanhallitus****§ 170****03.11.2020**

Pykälän § 164 tarkastaminen

KH 26.10.2020 § 164

Ruoveden kunta omistaa Storminiemen kylässä sijaitsevan Haapasaari-nimisen tilan Rn:o 6:16 ja osan siellä sijaitsevista rakennuksista. Kunnan omistamista rakennuksista ja maa-alueesta on tehty vuokrasopimus Ruoveden kunnan omistaman Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy:n kanssa.

Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy, Y-tunnus 0152797-1 on on tehnyt kumppanuussopimuksen Ruovesi Camping & Adventures Oy:n, Y-tunnus 3139938-4 kanssa Haapasaaren matkailualueen toiminnan, kiinteistöjen ja ulkoalueiden hoitamisesta. Sopimus on voimassa 5.6.2020-31.12.2020.

Kuntalain 46§:n mukaan omistajanohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön tai muun yhteisön hallintoon tai toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä ainakin perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntaa eri yhteisöissä edustaville henkilöille sekä muuhun kunnan määräysvallan käyttöön.

Omistajana Ruoveden kunnan tahtotila on, että Ruoveden Haapasaaren kiinteistö Oy tekee sopimuksen Haapasaaren matkailualueen ja sen kiinteistöjen vuokraamisesta Ruovesi Camping & Adventures Oy:lle ajalle 1.1.2021-31.12.2022.

Ruoveden kunta omistajana ratkaisee Haapasaaren tilan tulevaisuuden 31.12.2021 mennessä. Vaihtoehtoina ovat maa-alueen ja kiinteistöjen myynti tai alueen vuokrauksen jatkaminen.

Kj:n ehdotus

Kunnanhallitus antaa omistajaohjauksenaan Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy:n yhtiökokousedustalle seuraavan ohjeistuksen:

Ruoveden Haapasaaren Kiinteistö Oy:n hallituksen tulee tehdä Ruovesi Camping & Adventures Oy:n kanssa vuokrasopimus Haapasaaren matkailualueen ja sen kiinteistöjen vuokraamisesta ajalle 1.1.2021-31.12.2022.

Päätös

KH hyväksyi ehdotuksen

Merkittiin pöytäkirjaa, että Mervi Härkönen poistui kokouksesta osallisuusjäävinä asian käsittelyn ajaksi, pöytäkirjan tarkastajana toimi Heidi Kuutti-Selkee.

Kunnanhallitus

§ 164

26.10.2020

Kunnanhallitus

§ 170

03.11.2020

KH 03.11.2020 § 170

Kj:n ehdotus

KH tarkastaa pykälän

Päätös

KH hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että § 164 on tarkastettu.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Mervi Härkönen poistui kokouksesta osallisuusjäädä klo 16.12 pykälän käsittelyn ajaksi.

Muut asiat

KH 03.11.2020 § 171

OIKAISUVAATIMUSOHJE, VALITUSOSOITUS, MUUTOKSENHAKUKIELTO

MUUTOKSHAKUKIELTO	
Muutoksenhakukielto	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa</p> <p>Pykälät __§171__</p> <hr/> <p>Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla</p> <p>Pykälät __§168,§169,§170__</p> <hr/> <p>HvalL 3 §:n 1 mom/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>
OIKAISUVAATIMUSOHJEET	
Oikaisuvaatimus-oikeus	<p>Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.</p> <p>Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.</p>
Oikaisuvaatimusviranomaisen	<p>Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Ruoveden kunnanhallitus, Ruovedentie 30, 34600 Ruovesi</p> <p>Pykälät</p> <p>Kirjaamon yhteystiedot Postiosoite: Ruovedentie 30, 34600 Ruovesi Käyntiosoite: Ruovedentie 30, 34600 Ruovesi Sähköpostiosoite: kirjaamo@ruovesi.fi puhelinnumero: 03 486 111 Faksinumero: 03 476 3240 Aukioloaika: ma-pe klo 9:00 – 15:00</p>
Oikaisuvaatimusaika	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Oikaisuvaatimus on toimitettava Ruoveden kunnan kirjaamoon / toimielimelle määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.</p> <p>Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.</p> <p>Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.</p>
Oikaisuvaatimuksen sisältö	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.</p> <p>Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:</p> <ul style="list-style-type: none"> • päätös, johon haetaan oikaisua • miten päätöstä halutaan oikaistavaksi • millä perusteella oikaisua vaaditaan. <p>Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.</p>

Ptk tark. nimikirjaimet

	Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.
VALITUSOSOITUS (KUNNALLISVALITUS, HALLINTOVALITUS)	
Valitusviranomaisen ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen. Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite: (rasti)
	Ruoveden kunnanhallitus , Ruovedentie 30, 34600 Ruovesi, sähköposti: kirjaamo@ruovesi.fi
	Hämeenlinnan hallinto-oikeus , Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna puh. 029 564 220, fax 029 564 2269, virastoposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet
	Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää
	Hallintovalitus, pykälät Valitusaika __ päivää
	Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. <i>Asianosaisen</i> katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. <i>Kunnan jäsenen</i> katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.
	Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Markkinaoikeus , Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki Pykälät Valitusaika 14 päivää Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet
Valitusperusteet	Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että <ul style="list-style-type: none"> • päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä • päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai • päätös on muuten lainvastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.
Valituskirja	Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava: <ul style="list-style-type: none"> • päätös, johon haetaan muutosta • miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • perusteet, joilla muutosta vaaditaan. Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

	Valitukseen on liitettävä: päättös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.
Lisätietoja	Valituksen käsittelyn maksullisuudesta saa tietoja valitusviranomaiselta. Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.
Pöytäkirja	Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Ruoveden kunnan kirjaamosta Pöytäkirja on asetettu nähtäville kunnan nettisivuille _____.20__

Liitetään pöytäkirjaan