



# RUOVEDEN KUNNAN PELISÄÄNNÖT

Kunnanhallitus

15.02.2021

TÄÄ ON  
RUOVESI!



Heidi  
TANHUA

# RUOVEDEN KUNNAN TOIMINNAN PERUSARVOT

1. Toimimme Ruoveden kunnan ja kuntalaisten parhaaksi
2. Käyttydymme toisiamme kohtaan kunnioittavasti ja asiallisesti, myös siinä tapauksessa että emme ole samaa mieltä asioista
3. Olemme Ruoveden kunnan käyntikortteja ja edustamme kuntaa myönteisesti
4. Toimimme avoimesti ja tasapuolisesti
5. Osallistumme ja osallistamme kuntalaisia
6. Kehitämme osaamistamme jatkuvasti ja keräämme palautetta toiminnastamme
7. Annamme positiivista palautetta kun siihen on aihetta ja kriittisen palautteen annamme rakentavasti, emme maalita tai mustamaalaa ketään.
8. Rakennamme aktiivisesti ja avoimesti yhteistyötä
9. Näistä perusarvoista rakentuu tärkein, eli LUOTTAMUS

# LUOTTAMUKSEN JA YHTEISTYÖN RAKENTAMINEN

1. Rakennamme aktiivisesti sekä luottamushenkilöiden keskinäistä, että luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välistä luottamusta, yhteistyötä ja avointa vuorovaikutusta
  - Tuemme toinen toistemme työtä ja keskitymme asioiden edistämiseen, emme toistemme virheiden etsimiseen
  - Tunnistamme roolimme; viranhaltijat eivät puutu poliittiseen päätöksentekoon ja poliittiset päättäjät eivät puutu viranhaltijoiden ja työntekijöiden operatiiviseen työhön
  - Varaamme asioiden valmisteluun ja poliittiseen keskusteluun riittävästi aikaa
  - Ristiriitatilanteissa haemme aktiivisesti kompromisseja
  - Hyväksymme enemmistöpäätökset
  - Ongelmatilanteet ja kriittinen palaute käsitellään ensisijaisesti toimielimen ja puheenjohtajan välillä. Esimiehet huolehtivat operatiivisesta toiminnasta työntekijöidensä suuntaan
- TOIMENPIDE-EHDOTUKSET
  - Istutaan tietyin aikavälein samaan pöytään ja keskustellaan päivän polttavat asiat, myös vaikeat, niin hyvin selviksi kuin osataan → varataan valtuustolle 2 krt/vuosi pelisääntökeskustelu
  - Suurien asioiden avoin käsittely ja vaihtoehtojen pohtiminen ennen päätöksen tekoa teemakokouksin tai seminaarein. Hyvään valmisteluun ja päätöksentekoon kuuluu, että myös valmistelijalla on arvio kuinka asia etenee päätöksenteossa → toimielinten puheenjohtajien ja osastopäällikön keskinäinen yhteistyö tärkeää
  - Luottamushenkilöiden vastuulla on huolehtia siitä, että tieto poliittisten ryhmien sisällä ja myös ryhmien välillä kulkee → Ryhmien nimeämät henkilöt huolehtivat poliittisten ryhmien kokoontumisesta tai tiedon välityksestä muulla tavoin
  - Säännölliset keskustelut hallituksen ja valtuuston puheenjohtajan sekä kunnanjohtajan välillä
  - Säännölliset keskustelut lautakuntien puheenjohtajien ja osastopäälliköiden välillä

# HYVÄN HALLINNON PERUSTEET

- Hallintolaissa säädetään hyvän hallinnon perusteista. Niihin kuuluvat muun muassa hallinnon oikeusperiaatteet, jotka ohjaavat viranomaisen päätösharkintaa ja muuta asian käsittelyä.
- **Hallinnon oikeusperiaatteita ovat:**
- yhdenvertaisuusperiaate, joka velvoittaa tasapuoliseen kohteluun, johdonmukaisuuteen ja syrjimättömyyteen
- tarkoitussidonnaisuuden periaate, jonka mukaan viranomaisella ei saa olla toiminnassaan väriä vaikuttimia eikä harkintavaltaa saa käyttää väärin
- objektiviteettiperiaate, joka edellyttää viranomaisilta asiallista ja puolueetonta toimintaa
- suhteellisuusperiaate, joka velvoittaa esimerkiksi terveysturvonnassa mittaamaan keinot niin, ettei kenenkään oikeuksia tai etuja rajoiteta enempää kuin haitan tai vaaran poistaminen edellyttää
- luottamuksensuojaperiaate, joka on ennen muuta yksilön suoja julkista valtaa vastaan ja antaa yksityiselle oikeuden luottaa viranomaisen toiminnan oikeellisuuteen ja virheettömyyteen.

# TOIMINNAN TYÖVÄLINEET

- Kunnan toimintaa ohjaa kuntastrategia, joka laaditaan yhteistyössä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kanssa, kuntalaisia kuunnellen ja osallistaen
- Lisätään tiedolla johtamista ja osaamista, koulutus. Huolehditaan tarvittavien tiedolla johtamiseen tarvittavien raporttien tuottamisesta ja saamisesta (osavuosisikatsaukset, sote-kulujen kehitys ja toiminta, taloushallinnon palvelut)
- Kuntajohtajan johtajasopimus
- Keskeiset lait
  - Perustuslaki
  - Kuntalaki
  - Hallintolaki
  - Yhdenvertaisuuslaki
- Säännöt ja ohjeet
  - Hallintosääntö
  - Talousarvio
  - Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet
  - Tietosuoja-asetus GDPR
  - Ruoveden kunnan some-ohjeet työntekijöille ja luottamushenkilöille
- Työntekijöiden kehityskeskustelut
- TOIMENPIDE-EHDOTUKSET
  - Käynnistetään kuntastrategian laatiminen syksyllä 2021. Strategian ja prosessin tulee olla jatkuva ja strategian ketterä. Laaditaan mittarit, joilla toiminnan tuloksellisuutta mitataan ja johdetaan strategiasta toimenpiteet talousarvioon.
  - Järjestetään luottamushenkilöille koulutusta loppukesästä 2021 ja syksystä 2021. Painopistealueina erityisesti strateginen johtaminen, ennakointi ja tiedonhankinta sekä organisaatioiden toiminta ja kokoustekniikka
  - Hallituksen puheenjohtaja ja kuntajohtaja käyvät kehityskeskustelut vähintään kerran vuodessa ja tekevät tarvittaessa esityksen johtajasopimukseen
  - Laaditaan Some-ohjeet myös luottamushenkilöille
  - Huolehditaan että kehityskeskustelut käydään säännöllisesti
  - Toteutetaan säännöllisesti työtyytyväisyys ja kuntalaiskyselyitä

# KUNTABRÄNDI JA IMAGO

- Kunnan imagolla on suuri merkitys
  - Kunnan houkuttelevuuteen asuinpaikkakuntana
    - Palvelut
  - Kunnan houkuttelevuuteen yritysten sijoittumiseen
    - Yritysmönteisyys
  - Kunnan houkuttelevuuteen työnantajana
    - Osaavien työntekijöiden saatavuus
  - Kunnan houkuttelevuuteen yhteistyökumppanina
    - Muut kunnat
    - Oppilaitokset
    - Kolmas sektori
- Kunnan brändillä on suuri merkitys
  - Kunnan houkuttelevuuteen vapaa-ajan asukkaiden sijoittumiseen
  - Kunnan houkuttelevuuteen matkailijoiden vierailukohteena
  - Kunnan houkuttelevuuteen opiskelijoiden saatavuuteen
    - Julkinen näkyvyys mediassa
    - Tapahtumat
    - Kulttuuri

# VIESTINTÄ

- Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden lojaliteetti
  - Asiallinen käytös Ruoveden kuntaa kohtaan. Asialliseen käytökseen ei kuulu työntekijöiden tai luottamushenkilöiden mustamaalaaminen tai mollaaminen mediassa tai sosiaalisessa mediassa, eikä missään muuallakaan.
- Tietosuoja-asetus
  - EU:n tietosuoja-asetuksen tavoitteena on parantaa henkilötietojen suojaa ja tietosuojaoikeuksia, vastata uusiin digitalisaatioon ja globalisaatioon liittyviin tietosuojakysymyksiin, yhtenäistää tietosuojasäätelyä kaikissa EU-maissa ja edistää digitaalisten sisämarkkinoiden kehittymistä
- Mielenpitemen ja faktan ero
  - Jokaisella on velvollisuus tehdä valmistelua ja päätöksiä perustuen faktatietoihin. Poliittiseen keskusteluun kuuluvat myös mielipiteet ja erilaiset näkemykset, mutta on kiinnitettävä erityistä huomiota siihen, että mielipiteet ja faktat eivät sekoitu.