

Ruoveden kunnanhallituksen lausunto valtuustolle tarkastuslautakunnan vuoden 2020 arviointikertomuksen havainnoista

Tausta

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunta antaa kultakin vuodelta valtuustolle arviointikertomuksen, jossa esitetään toiminnan ja talouden arvioinnin tulokset. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Valtuusto on merkinnyt tiedoksi vuodelta 2020 annetun arviointikertomuksen 12.4.2021 § 14. Kunnanhallitus on 26.4.2021 § 71 pyytänyt osastojen selvitykset arviointikertomuksen havainnoista 31.5.2021 mennessä. Kunnanhallituksen selvityspyyntö on annettu tiedoksi ja toimeksi osastopäälliköille.

Hyvän hallintotavan noudattaminen

Tarkastuslautakunta esittää arviointikertomuksen sivulla 2, että kunnan päätöksenteossa tulee noudattaa hyvää hallintotapaa. Konkreettisina esimerkkeinä mainitaan asioiden käsittelyn avoimuus ja lainmukaisuus, esityslistojen toimittaminen perehtymisen kannalta riittävän ajoissa sekä talousarvion käyttösuunnitelmien hyväksyttäminen lautakunnissa.

Korjaavat toimenpiteet

- Asioiden käsittelyn avoimuuteen kiinnitetään huomiota tiedottamista kehittämällä. Alkavalla valtuustokaudella lisätään säännöllistä dialogia valmistelussa olevista asioista valtuustoryhmien puheenjohtajien ja johtoryhmän kesken. Valtuustoseminaareja/iltakouluja järjestetään isompia asioita valmisteltaessa.
- Valtuusto on täsmentänyt 1.5.2021 voimaan tulleessa hallintosäännössä valtuuston esityslistan toimittamista siten, että jatkossa esityslistat toimitetaan viisi arkipäivää ennen kokousta.
- Talouden seurannan osalta kunnanhallitus on täsmentänyt ohjeistusta 24.5.2021 § 84 mm. käyttösuunnitelman osalta seuraavasti: *”Sivistyslautakunta, tekninen lautakunta ja kunnanhallitus hyväksyvät alaisensa toiminnan talousarvion käyttösuunnitelman kunkin talousarviovuoden ensimmäisessä kokouksessa. Samassa yhteydessä vahvistetaan kunkin toimialan alaiset laskujen käsittelijät.”*

Yleishallinto

Tarkastuslautakunta kiinnitti arviointikertomuksessa huomiota talous- ja palkkapalveluiden yhteistyökumppanin, Monetra Pirkanmaa Oy:n, palveluiden laatuun ja yhteistyöllä tavoitellun kustannustehokkuuden toteutumattomuuteen.

Korjaavat toimenpiteet

Monetra-yhteistyön haasteet ja ongelmat on tiedostettu, tunnustettu ja systemaattinen työ ongelmien ratkaisemiseksi on aloitettu. Käytännön tasolla on tähän mennessä toteutettu mm. seuraavia korjaavia toimenpiteitä

- Yhteistyön ja seurannan tiivistäminen kunnan talous- ja henkilöstöhallinnon toimijoiden ja Monetran välillä
- Ongelmien tuominen Monetran ylimmän johdon tietoisuuteen
- Palkka- ja taloushallinnon yhteyshenkilövastuun eriyttäminen kunnan organisaatiossa
- Vastuumatriisien läpikäyminen ja tarkentaminen sekä prosessien ja roolien selkiyttäminen molemmissa organisaatioissa
- Palkanmaksurytmin selkiyttäminen neljästä kahteen maksupäivään kuussa 1.6.2021 alkaen
- Järjestelmäosaamisen vahvistaminen molemmissa organisaatioissa (Populustäsmäkoulutus 16.6.)
- Pidemmän tähtäimen yhteistyön kehittämissuunnitelman valmistelun aloittaminen

Yhteinen henkilöstöhallinto

Tarkastuslautakunta kiinnitti arviointikertomuksessa huomiota siihen, ettei vuodelle 2020 suunniteltu hyvinvointimallin luominen eikä esimiehille suunniteltu erillinen koulutus toteutunut. Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota myös mm. henkilöstön vaihtuvuuteen ja työhyvinvoinnista huolehtimiseen valtuustokauden aikana.

Korjaavat toimenpiteet

Maailmanlaajuinen Covid 19 –pandemia vaikutti yhtenä merkittävänä tekijänä kaikkien kunnan toimintaan vuonna 2020, myös suunniteltuihin koulutuksiin ja toiminnan kehittämiseen. Työn henkinen kuormittavuus lisääntyi pandemian myötä entisestään ja suunnitellun kehittämistyön sijaan painopiste oli suunnattava perustehtävän hoitamiseen koronarajoitusten mukaisiksi sopeutetuissa puitteissa.

Korjaavia toimenpiteitä on alettu toteuttaa mm. seuraavin toimenpitein

- Työnohjausta järjestetään ostopalveluna esimiehen harkinnalla erityistä kuormitusta kokeville työntekijöille
- Esimiesfoorumi kokoontuu säännöllisesti joka kuukausi keskustelemaan ja tekemään linjauksia yhteisistä esimiestyön kannalta tärkeistä teemoista

- Esimiehille otetaan elokuussa käyttöön EduHouse-koulutusportaali esimiestyön tueksi ja osaamisen vahvistamiseksi
- Hallinto-osaston palveluasiantuntijan tehtäväkuvassa työn painopistettä on siirretty vahvistamaan HR-asiantuntijuutta. Tätä kautta HR-prosesseja on mahdollista selkiyttää.
- Henkilöstötiedon tuottamista päätöksentekijöille tullaan vahvistamaan jatkossa luomalla tilinpäätöksen liitteeksi erillinen henkilöstökertomus-osio.

Työllisyydenhoito

Työllisyydenhoidon osalta tarkastuslautakunta toi esiin sen, että työllisyyden kuntakokeiluun osallistuminen ei toteutunut vuonna 2020. Työllisyyden kuntakokeilu alkoi lainsäätäjistä johtuvista syistä alkuperäistä alkamisajankohtaa myöhemmin 1.3.2021. Ruoveden kunta on muiden pirkanmaalaiskuntien tavoin kokeilussa mukana. Kokeilun alkuun on liittynyt monenlaisten hallinnollisten asioiden suunnittelua ja järjestelyjä, jotta varsinainen asiakastyö toteutuisi tavoitellusti. Lainsäätäjän tahtotila on kevään aikana tarkentunut ja kokeilusta on tulossa pysyvä toimintatapa, joten alusta asti mukana olevilla on mahdollisuus kehittää työllisyydenhoidon palveluita pitkäjänteisesti.

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota myös Kela-palveluiden toteutumiseen kunnantalon aulan palvelupisteessä ja etäpisteessä. Etäpisteen esteettömyyteen on kiinnitetty huomiota ja toimenpiteet esteettömän asioinnin järjestämiseksi on aloitettu. Neuvonta ja opastuspalvelu toteutetaan Kelan kanssa sovitun mukaisesti. Sopimus on käyty läpi Kelan edustajien kanssa ja päivitetty sopimus on tullut voimaan 1.6.2021 alkaen. Tarkastuslautakunnalle on annettu selvitys Kela-palvelun järjestämisestä tarkastuslautakunnan ylimääräisessä kokouksessa 2.6.2021 § 50.

Sivistyslautakunnan alainen toiminta

Tarkastuslautakunta on tuonut esiin sivistysosaston tavoitteiden ja toteumien selkeää ja laadukasta esitystapaa. Toiminta on kautta linjan pystytty toteuttamaan koronasta huolimatta hyvin. Sivistysjohtaja on viestissään 31.5.2021 todennut, ettei erityistä lausuttavaa sivistysosastoa koskevasta osuudesta ole ja että arviointikertomuksen asiatiedot ovat sivistysosaston osalta oikein.